

# प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY साप्ताहिक WEEKLY

सं. 17]

नई दिल्ली, अगस्त 24—अगस्त 30, 2014, शनिवार/भाद्र 2—भाद्र 8, 1936

No. 17]

NEW DELHI, AUGUST 24 —AUGUST 30, 2014, SATURDAY/BHADRA 2—BHADRA 8, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

# रक्षा मंत्रालय (वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 11 अगस्त, 2014

का.नि.आ. 53.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा लेखा विभाग (लेखापरीक्षक) भर्ती नियम, 2009 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातु:-

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग (लेखापरीक्षक) संशोधन भर्ती नियम, 2014 है।
  - (2) ये 26 सितम्बर, 2009 से प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।
- 2. रक्षा लेखा विभाग, (लेखापरीक्षक) भर्ती नियम, 2009 की अनुसूची के स्तम्भ 12 में, टिप्पण 2 के पश्चात् निम्नलिखित टिप्पण अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात:-

**"टिप्पण 3:** लेखापरीक्षक की श्रेणी में प्रोन्नति के लिए पात्रता सेवा उन व्यक्तियों के लिए आठ वर्ष बनी रहेगी जो 26 सितम्बर, 2009 को नियमित आधार पर लिपिक-सह-टंकक का पोषक पद धारण कर रहे थे।"

# स्पष्टीकारक ज्ञापन

मूल नियम भारत के राजपत्र में 26 सितम्बर, 2009 को प्रकाशित किए गए थे। कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय ज्ञापन सं. एबी-14017/12/87-स्थापन(आरआर) तारीख 18.03.1988 के अनुसार, इस आशय का यह टिप्पण कि

3223 GI/2014 (449)

पात्रता सेवा उन व्यक्तियों के लिए आठ वर्ष बनी रहेगी जिन्होंने पुनरीक्षित नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर पोषक पद धारण किए हुए थे, पुनरीक्षित मूल नियमों में सम्मिलित किया जाना अपेक्षित था, क्योंकि पुनरीक्षित मूल नियमों में परिवर्तन पोषक श्रेणी में उन व्यक्तियों को प्रतिकूल रूप से प्रभावित कर रहा है जो मूल नियमों के प्रारंभ की तारीख को लिपिक-सह-टंकक के पद को पहले से ही धारण किए हुए थे। तथापि, इसका अनावधानता से लोप कर दिया गया था। इसलिए, भर्ती नियमों में उक्त संशोधन 26 सितम्बर, 2009 अर्थात् मूल नियमों के प्रारंभ की तारीख से किया जा रहा है। यह प्रमाणित किया जाता है कि इस नियम को भूतलक्षी प्रभाव देने से, सेवा में किसी भी व्यक्ति पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[फा. सं. 9(1)/सी/2014]

वीना प्रसाद, संयुक्त सचिव और अपर वित्तीय सलाहकार

**टिप्पण :** मूल नियम तारीख 15 सितम्बर, 2009 भारत के राजपत्र, भाग II, खंड-4 में का.नि.आ. सं. 22 तारीख 26 सितम्बर, 2009 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। तत्पश्चात् शुद्धिपत्र सं. का.नि.आ. 95, तारीख 30 अक्तूबर, 2012 भारत के राजपत्र में 10 नवम्बर, 2012 को जारी किया गया था।

#### MINISTRY OF DEFENCE

#### (Finance Division)

New Delhi, the 11th August, 2014

- **S.R.O. 53.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Defence Accounts Department (Auditor) Recruitment Rules, 2009, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Defence Accounts Department, (Auditor) Amendment Recruitment Rules, 2014.
  - (2) They shall be deemed to have come into force on the 26<sup>th</sup> day of September, 2009.
- 2. In the Schedule to the Defence Accounts Department, (Auditor) Recruitment Rules, 2009, in column 12, after Note 2, the following Note shall be inserted, namely:—
- "Note 3: The eligibility service for promotion to the grade of Auditor shall continue to be eight years for persons holding the feeder post of Clerk-cum-Typist on regular basis as on the 26<sup>th</sup> day of September, 2009."

### **EXPLANATORY MEMORANDUM**

The principal rules were published on 26<sup>th</sup> day of September, 2009 in the Gazette of India. As per DOPT OM No. AB-14017/12/87-Estt. (RR) dated 18.3.1988, a note to the effect that the eligibility service shall continue to be eight years for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of notification of the revised rules was required to be included in the revised principal rules, since the change in the revised principal rules is affecting adversely the persons in the feeder grade who were already holding the post of Clerk-cum-Typist on the date of commencement of the principal rules. However, inadvertently the same was omitted. Hence the above amendment in the recruitment rules is being made effective from 26<sup>th</sup> day of September, 2009 i.e. the date of commencement of the principal rules. It is hereby certified that by giving retrospective effect to this rule, no one in the service will be affected adversely.

[ F. No. 9(1)/C/2014]

VEENA PRASAD, Jt. Secy. and Addl. Financial Adviser

**Note:**—The principal rules dated the 15<sup>th</sup> September, 2009 was published in the Gazette of India, Part II, Section 4 vide number S.R.O. 22 on the 26<sup>th</sup> day of September 2009. Subsequently a corrigendum number S.R.O. 95, dated the 30<sup>th</sup> October, 2012 was issued in the Gazette of India on 10th day of November, 2012.

### नई दिल्ली, 21 अगस्त, .2014

का.नि.आ. 54.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और इलैक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर (औद्योगिक) भर्ती नियम, 2006 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, इलैक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर में यांत्रिक इंजीनियर (औद्योगिक) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इलैक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर (औद्योगिक) भर्ती नियम, 2014 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- **4**. **निरर्हता**.— वह व्यक्ति,
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;
  - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है:

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगाः

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु—सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय—समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड	चयन	सीधे भर्ती किए जाने
			वेतन या वेतमान	अथवा	वाले व्यक्तियों के लिए
				अचयन पद	आयु—सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.चिकित्सा उपस्कर मरम्मतकर्ता अति कुशल श्रेणी—I	6* (2014)  *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धतिः भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
प्रोन्नि : वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु० में ऐसे चिकित्सा उपस्कर मरम्मतकर्ता अति कुशल श्रेणी—II जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।  टिप्पण :—जहां ऐसे किनष्ट व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्निलिखित से मिलकर बनेगी –  (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर – अध्यक्ष (2) फोरमैन या चार्जमैन – सदस्य (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक –सदस्य	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2.चिकित्सा उपस्कर मरम्मतकर्ता अति कुशल श्रेणी—II	6* (2014)  *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड — 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष।  (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)।  टिप्पण:—आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
आवयक:  10+2 उत्तीर्ण सहित किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से फिटर व्यवसाय या श्रेणी का प्रमाणपत्र;  या  समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।  वांछनीय अर्हता:—  भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुन—र्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से	आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए

(11)	(12)	(13)
आमेलन :	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति	लागू नहीं
ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं:—	सिंति (परिवीक्षा या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी –	होता ।
आवश्यक :	(1) कमांडेंट या कमान आफिसर	
10+2 उत्तीर्ण सहित किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से फिटर व्यवसाय या श्रेणी का प्रमाणपत्र,	या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन	
या	आफिसर – अध्यक्ष	
समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी— I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।	(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य	
वांछनीय अर्हताः—	– सदस्य	
भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।	(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य	
भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन :		
सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी— I से इलैक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योधक भी हैं, जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के नि—बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।		
िप्पण :— जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. इंजीनियरी उपस्कर मैकेनिक अति कुशल श्रेणी –I		साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड—1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नित : वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु० में ऐसे इंजीनियरी उपस्कर मैकेनिक अति कुशल श्रेणी—II जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्निलिखित से मिलकर बनेगी –	लागू नहीं होता
टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष (2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. इंजीनियरी उपस्कर मैकेनिक (अति कुशल श्रेणी – II)	132* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)।  टिप्पण :— आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक : 10+2 उत्तीर्ण सहित किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक	लागू	सीधे भर्ती किए जाने	आमेलन द्वारा, जिसके न
प्रशिक्षण संस्थान से मोटर मैकेनिक व्यवसाय का प्रमाणपत्र, या	नहीं	वाले व्यक्तियों या	हो सकने पर भूतपूर्व
भौतिक विज्ञान, रसायन विज्ञान और गणित के साथ बी. एस. सी., या	होता	पुनर्नियोजित	सैनिकों के लिए
समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी—I से सशस्त्र बल कार्मिक या		व्यक्तियों जिसके	प्रतिनियुक्ति / पुनर्नियोजन
भूतपूर्व सैनिक।		अंतर्गत अधिवर्षिता	द्वारा और सभी न हो
		की आयु से पहले	सकने पर सीधी भर्ती
वांछनीय अर्हताः—		नियुक्त भूतपूर्व	द्वारा।
भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण		सैनिक भी हैं – दो	
महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद से व्यावसायिक ट्रेड्स का		वर्ष	
प्रमाणपत्र।			

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नित : वेतन बैंड–1, 5200–20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु० में वेतनमान में ऐसे यान मैकेनिक (मोटर यान) कुशल जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है। आमेलन :	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी –	लागू नहीं होता
ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं :— आवश्यक : 10+2 उत्तीर्ण सहित किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मोटर मैकेनिक व्यवसाय में प्रमाणपत्र ; या	(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैंप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर – अध्यक्ष	
भौतिक विज्ञान, रसायन विज्ञान और गणित के साथ बी. एस. सी., या समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।	(2) फोरमैन या चार्जमैन – सदस्य	
वांछनीय अर्हता :- भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।	(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक – सदस्य	
भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः		
सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योधक भी हैं, जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।		
टिप्पण :-जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अईक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अईक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अईक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अईक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5.यान मैकेनिक	747* (2014)	साधारण	वेतन बैंड — 1,	अचयन।	18 से 25 वर्ष।
(मोटर यान)	*(कार्यभार के	केन्द्रीय सेवा,	5200—		(विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके
(कुशल) ।	आधार पर	समूह 'ग'	20200 रु. +		चालीस वर्ष तक की जा सकती है)।
_	परिवर्तन	अराजपत्रित,	ग्रेड वेतन 1900		टिप्पणः– आयु–सीमा अवधारित करने के लिए
	किया जा	औद्योगिक ।	रु. ∣		निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से
	सकता है)।				आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई
	-, .				अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम
					तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश,
					मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम,
					जम्मू–कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल
					प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा
					जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार
					द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए
					विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	लागू नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले	
किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान	होता ।	व्यक्तियों या पुनर्नियोजित	सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों
से अपने–अपने व्यवसाय या अपनी–अपनी		व्यक्तियों जिसके अंतर्गत	के न हो सकने पर भूतपूर्व
श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र,		अधिवर्षिता की आयु से पहले	सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति
या		नियुक्त भूतपूर्व सैनिक भी हैं –	या पुनर्नियोजन द्वारा और सभी
समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से		दो वर्ष	के न हो सकने पर सीधी भर्ती
सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।			द्वारा ।
वांछनीय अर्हता:			
भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय,			
रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के			
राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स			
का प्रमाणपत्र।			

का प्रमाणपत्र।		
(11)	(12)	(13)
प्रोन्नित : वेतन बैंड–1, 5200–20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में वेतनमान में ऐसे ट्रेड्समैन मेट जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है। आमेलन :	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी —	लागू नहीं होता।
ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं। आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय	(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष	
या अपनी अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र, या समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व	(2) फोरमैन या चार्जमैन – सदस्य।	
सैनिक।  वांछनीय अर्हता:—  भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण  महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का	(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य।	
प्रमाणपत्र।  भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः  सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योधक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।  टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. इलेक्ट्रीशियन अति कुशल श्रेणी–I	236* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति :	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति	
वेतन बैंड – 1, 5200–20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे	(प्रोन्नित के संबंध में विचार करने	होता ।
इलेक्ट्रीशियन अति कुशल श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष	के लिए) जो निम्नलिखित से	
नियमित सेवा की है।	मिलकर बनेगी —	
टिप्पण :— जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष (2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7.इलेक्ट्रीशियन	235* (2014)	साधारण	वेतन बैंड – 1,	अचयन ।	18 से 25 वर्ष।
(अति कुशल	*(कार्यभार के	केन्द्रीय सेवा,	5200—		(विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके
श्रेणी—Ⅱ)	आधार पर		20200 रु. +		चालीस वर्ष तक की जा सकती है)।
	परिवर्तन	अराजपत्रित,	ग्रेड वेतन 2400		टिप्पणः– आयु–सीमा अवधारित करने के
	किया जा	औद्योगिक	रु.		लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से
	सकता है)				आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई
					अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम
					तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश,
					मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा,
					सिक्किम, जम्मू–कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,
					हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले
					तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान
					और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के
					अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

आवश्यक : 10+2 उत्तीर्ण सहित किसी मान्यताप्राप्त लागू सीधे भर्ती किए जाने प्रोन्नित द्वारा, उस आहे। या प्राप्ति अपनी अपनी अपनी अपनी अपनी अपनी अपनी अपनी	(10)	(9)	(8)	(7)
भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।	प्रोन्नित द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और सभी	वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से	लागू नहीं	औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी अपनी श्रेणी का प्रमाणपत्र; या समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक। वांछनीय अर्हता:— भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नित : वेतन बैंड–1, 5200–20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु० में वेतनमान में ऐसे इलैक्ट्रीशियन (मोटर यान) जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। आमेलन : ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किऐ हुए हैं	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी —	लागू नहीं होता।
और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं।  आवश्यक :  10+2 उत्तीर्ण सहित किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी अपनी श्रेणी का प्रमाणपत्र;  या	(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष	
समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक वांछनीय अर्हताः—	(2) फोरमैन या चार्जमैन – सदस्य	
भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।  भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः  सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योधक भी हैं, जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।	(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य	
टिप्पण 1:— जहाँ प्रोन्नित का खंड विद्यमान इलैक्ट्रीशियन व्यवसाय से एक बार प्रभावहीन हो गया हो, वहाँ प्रोन्नित या अधिवर्षिता से निःशक्त किया जाता है।  टिप्पण 2:— जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. दूरसंचार मैकेनिक अति कुशल श्रेणी —I	433* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक ।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2800 रु०।	अचयन ।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
(11)  प्रोन्नित:  वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु० में ऐसे दूरसंचार मैकेनिक अति कुशल श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।  टिप्पण:— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्निलिखित से मिलकर बनेगी — (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष (2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य। (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या	(13) लागू नहीं होता।
सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	कार्यालय अधीक्षक — सदस्य।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
9. दूरसंचार मैकेनिक (अति कुशल श्रेणी — II)	433* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक ।	वेतन बैंड — 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन।	18 से 25 वर्ष।  (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)।  टिप्पण:— आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिणपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक : 10+2 उत्तीर्ण के सहित किसी मान्यताप्राप्त	लागू		आमेलन द्वारा, जिसके न
औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या	नहीं	व्यक्तियों या पुनर्नियोजित	
अपनी अपनी श्रेणी का प्रमाणपत्र,	होता।	व्यक्तियों जिसके अंतर्गत	-
या		अधिवर्षिता की आयु से	
समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल		पहले नियुक्त भूतपूर्व	पुनर्नियोजन द्वारा और
कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।		सैनिक भी हैं – दो वर्ष	दोनों के न हो सकने पर
वांछनीय अर्हेताः—			सीधी भर्ती द्वारा।
भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और			
प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से			
व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।			

(11)	(12)	(13)
आमेलन :	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं
ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण		होता ।
किऐ हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और		
अनुभव हैं।	निम्नलिखित से मिलकर बनेगी –	
<b>आव</b> श्यक : 10+2 उत्तीर्ण सहित किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण	(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या	
संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी अपनी श्रेणी का प्रमाणपत्र,	ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन	
या	की पंक्ति से नीचे का न हो या	

समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।

### वाछनीय अर्हता:-

भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।

# भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः

संशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योधक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

### समतुल्य सिविलियन आफिसर —अध्यक्ष

- (2) फोरमैन या चार्जमैन सदस्य
- (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
10.उपकरण	214* (2014)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड — 1,	अचयन।	लागू नहीं
मैकेनिक अति	*(कार्यभार के		5200—20200 रु. + ग्रेड		होता।
कुशल श्रेणी—I	आधार पर परिवर्तन	औद्योगिक ।	वेतन 2800 रु.।		
	किया जा सकता है)				

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

#### (11)(12)(13)प्रोन्नति : समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति लागू नहीं (प्रोन्नित के संबंध में विचार करने होता। वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु० में ऐसे के लिए) जो निम्नलिखित से उपकरण मैकेनिक अति कुशल श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष मिलकर बनेगी -नियमित सेवा की है। (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी की पंक्ति से नीचे का न हो या अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा समत्त्य सिविलियन आफिसर-अध्यक्ष रहा हो वहां उनसे ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अईक या पात्रता सेवा, (2) फोरमैन या चार्जमैन – सदस्य अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें (3) जुनियर कमीशंड आफिसर या से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों कार्यालय अधीक्षक – सदस्य सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रिता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(1) 11. उपकरण मैकेनिक (अति कुशल श्रेणी —II)		साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित,	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु.	(5) अचयन।	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण:— आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक : 10+2 उत्तीर्ण सहित किसी मान्यताप्राप्त	लागू नहीं		प्रोन्नति द्वारा, उसके न हो
औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने–अपने व्यवसाय या	होता।	वाले व्यक्तियों या	
अपनी–अपनी श्रेणी का प्रमाणपत्र,			दोनों के न हो सकने पर
या		अधिवर्षिता की आयु से	भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन
समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल		पहले नियुक्त भूतपूर्व	द्वारा और सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।		तानक ना ह — दा पप	सिक्षम पर सावा नता द्वारा।
वांछनीय अर्हताः			
भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और			
प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से			
व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।			

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति :	समूह 'ग' विभागीय	लागू
वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे घड़ीसाज कुशल	प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा	नहीं
जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस	या पुष्टि या प्रोन्नति के	होता।
श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है।	संबंध में विचार करने के	
आमेलन :	लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी —	
ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किए हुए		
हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथाउल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं।	(1) कमांडेंट या कमान	
। आवश्यक : 10+2 उत्तीर्ण सहित किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से	आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की	
अपने–अपने व्यवसाय या अपनी अपनी श्रेणी का प्रमाणपत्र,	पंक्ति से नीचे का न हो या	
या	समतुल्य सिविलियन	
समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।	आफिसर – अध्यक्ष	
वांछनीय अर्हता:-	   (2) फोरमैन या चार्जमैन	
भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के	(२) फारनग या याजनग — सदस्य	
राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	
भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति / पुनर्नियोजनः	(3) जूनियर कमीशंड	
सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I	आफिसर या कार्यालय	
से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योधक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि	अधीक्षक – सदस्य	
के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे		
व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख		

से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण 1:— जहाँ प्रोन्नित का खंड विद्यमान घड़ीसाज व्यवसाय से एक बार प्रभावहीन हो गया हो, वहाँ प्रोन्नित या अधिवर्षिता से निःशक्त किया जाता है।

टिप्पण 2:— जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
12. इलेक्ट्रीशियन	36 <sup>*</sup> (2014)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड — 1,	अचयन ।	लागू नहीं
(पावर) अति कुशल	*(कार्यभार के आधार पर	समूह 'ग' अराजपत्रित,	5200—20200 रु. +		होता।
श्रेणी —I	परिवर्तन किया जा	4 10	ग्रेड वेतन 2800 रु.।		
	सकता है)।				

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

#### (13)(11)(12)समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति लागू प्रोन्नति : (प्रोन्नित के सबंध में विचार करने के नहीं लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे होता । बनेगी -इलेक्ट्रीशियन (पावर) अति क्शल श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा नियमित सेवा की हो। कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में. जिन्होंने अपनी से नीचे का न हो या समतुल्य अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा सिविलियन आफिसर – अध्यक्ष रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, (2) फोरमैन या चार्जमैन – सदस्य। अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, कार्यालय अधीक्षक —सदस्य। अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
13.इलेक्ट्रीशियन (पावर) (अति कुशल श्रेणी –	(	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड	अचयन ।	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)।
II)	के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन 2400 रु.		विष्पणः— आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा
					जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक : 10+2 उत्तीर्ण सहित किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से उस व्यवसाय या श्रेणी का प्रमाणपत्र, या समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक। वांछनीय अर्हताः— भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता	आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और दोनों के न हो सकने

(11)	(12)	(13	5)
आमेलन :	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति	लागू	नहीं
ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण	समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या	होता।	
किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथाउल्लिखित अर्हताएं और	प्रोन्नति के सबध में विचार		
अनुभव हैं।	करने के लिए) जो		
<b>आवश्यक</b> : 10+2 उत्तीर्ण सहित किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण	निम्नलिखित से मिलकर		
संस्थान से उस व्यवसाय या श्रेणी का प्रमाणपत्र,	बनेगी –		
या	(1) कमांडेंट या कमान आफिसर्		
समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व	या ऐसा कोई एक आफिसर जो		
सैनिक।	कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न		
वांछनीय अर्हता:-	हो या समतुल्य सिविलियन		
भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण	आफिसर – अध्यक्ष		
महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का	(2) फोरमैन या चार्जमैन		
प्रमाणपत्र ।	(८) पारमण या याजमण – सदस्य।		
भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः	रावरव		
सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम	(3) जूनियर कमीशंड आफिसर		
श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योधक भी हैं, जो एक	या कार्यालय अधीक्षक		
वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित	– सदस्य।		
किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के			
निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया			
जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।			
टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या			
पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां			
उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या			
पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो,			
कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी			
अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में			
प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(आर्मर्ड फाइटिंग व्हीकल) अति कुशल	445* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)		वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु०।	अचयन।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति :	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू
वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु० में ऐसे यान	(परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध	नहीं
मैकेनिक (आर्मर्ड फाइटिंग व्हीकल) अति कुशल ग्रेड – II जिन्होंने उस	में विचार करने के लिए) जो	होता।
श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।	निम्नलिखित से मिलकर	
टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने	बनेगी —	
अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार	(1) कमाडेंट या कमान आफिसर या ऐसा	
किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार	कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से	
किया जाएगा परन्त् यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक	नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन	
या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से	आफिसर – अध्यक्ष	
या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने		
ऐसे परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	(2) फोरमैन या चार्जमैन - सदस्य।	
	(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय	
	अधीक्षक — सदस्य।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
15.यान मैकेनिक (आर्मर्ड फाइटिंग व्हीकल) (अति कुशल श्रेणी — II)	444* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन ।	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण:— आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—क"मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक : 10+2 उत्तीर्ण सहित किसी मान्यताप्राप्त	लागू नहीं	=	
औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मोटर मैकेनिक व्यवसाय का	होता।		हो सकने पर आमेलन
प्रमाणपत्र,			द्वारा, दोनों के न हो
या			सकने पर भूतपूर्व सैनिकों
समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल		अधिवर्षिता की आयु	के लिए प्रतिनियुक्ति या
कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।		से पहले नियुक्त	पुनर्नियोजन द्वारा और
वाछनीय अर्हताः—		भूतपूर्व सैनिक भी हैं	सभी के न हो सकने पर
भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और		– दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।
प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से			
व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।			

(11)	(12) (13)
प्रोन्नितः	समूह 'ग' विभागीय लागू नहीं
वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे यान मैकेनिक	प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा <sup>होता ।</sup>
(मोटर यान) कुशल जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता	या पुष्टि या प्रोन्नति के
परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।	संबंध में विचार करने के
आमेलन :	लिए) जो निम्नलिखित से
ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरुप या उच्चतर पद धारण किए	मिलकर बनेगी –
हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथाउल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं।	(1) कमांडेंट या कमान
<b>आवश्यक</b> : 10+2 उत्तीर्ण सहित किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान	आफिसर या ऐसा कोई एक
से मोटर मैकेनिक व्यवसाय का प्रमाणपत्र, या	आफिसर जो कैप्टन की
	पंक्ति से नीचे का न हो या

सिविलियन समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक। समतुल्य आफिसर – अध्यक्ष भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र। (2) फोरमैन या चार्जमैन -भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजनः सदस्य। सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम कमीशंड श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योधक भी हैं. जो एक जुनियर (3) वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए आफिसर या कार्यालय अधीक्षक -सदस्य। जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्त् यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अईक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अईक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रिता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
16.यान मैकेनिक (मोटर यान) (कुशल)	747* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	4 +	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण:— आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण	लागू नहीं	सीधे भर्ती किए जाने	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो
संस्थान से अपने–अपने व्यवसाय या अपनी–अपनी श्रेणी	होता ।	वाले व्यक्तियों या	सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों
में आई टी आई प्रमाणपत्र,		पुनर्नियोजित	के न हो सकने पर भूतपूर्व
या		व्यक्तियों जिसके	सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति
समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल		अंतर्गत अधिवर्षिता	या पुनर्नियोजन द्वारा और सभी
कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।		की आयु से पहले	के न हो सकने पर सीधी भर्ती
वांछनीय अर्हताः—भारत सरकार, श्रम और रोजगार		नियुक्त भूतपूर्व	द्वारा।
मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय		सैनिक भी हैं – दो	
प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।		वर्ष	
, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,			

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति :	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति	लागू नहीं
वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे ट्रेड्समैन मेट	समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या	होता।
जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार	प्रोन्नति के संबंध में विचार	
पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।	करने के लिए) जो	
आमेलन :	निम्नलिखित से मिलकर	
ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरुप या उच्चतर पद	बनेगी —	
धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं	(1) कमांडेंट या कमान आफिसर	
और अनुभव हैं।	या ऐसा कोई एक आफिसर जो	
आवश्यक :	कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न	
किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने–अपने व्यवसाय या	हो या समतुल्य सिविलियन	
अपनी–अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र,	आफिसर – अध्यक्ष	
या		
समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व	(2) फोरमैन या चार्जमैन	
सैनिक।	– सदस्य।	
वांछनीय अर्हता:		
भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण		
महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का	या कार्यालय अधीक्षक	
प्रमाणपत्र।	–सदस्य।	
भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः		
संशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम		
श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योधक भी हैं, जो		
एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में		
स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक		
प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल		
से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया		
जा सकता है।		
टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक		
या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो		
वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह		
तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक		
या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम		
हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने		
ऐसी अईक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी		
में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली		
हो।		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
17.दूल मेकर अति कुशल श्रेणी – I	63* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति :	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू
वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे टूल मेकर अति कुशल श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।	(प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी —	नहीं होता।
टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो	(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति	

	वहां उनसे ज्येष्ट	व्यक्तियों के संब	ंध में भी विचार ि	केया जाएगा परन्तु	यह से	नीचे का न हो या समतुल्य			
	तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित सिविलियन आफिसर —अध्यक्ष								
	अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो								
	भी कम हो, कम	न हो और उन्ह	ोंने अपने ऐसे क	जनिष्ठ व्यक्तियों स	हित, (2) प	फोरमैन या चार्जमैन —सदस्य			
	जिन्होंने ऐसी अह	ईक या पात्रता	सेवा पहले ही पू	री कर ली है, अ	गली				
	उच्चतर श्रेणी में :	प्रोन्नति के लिए	अपनी परिवीक्षा व	) ही अवधि सफलताप्	पूर्वक (3)	जूनियर कमीशंड आफिसर या			
	पूरी कर ली हो।				कार्य	लियं अधीक्षक —सदस्य			
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)			
Ī	18. टूल मेकर	62* (2014)	साधारण	वेतन बैंड — 1,	अचयन।	18 से 25 वर्ष।			
	(अति कुशल	*(कार्यभार <sup>°</sup> के	केन्द्रीय सेवा,	5200-20200		(विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके			
	श्रेणी II) ।	आधार पर	समूह 'ग'	रु० + ग्रेड		चालीस वर्ष तक की जा सकती है)।			
	•	परिवर्तन	अराजपत्रित,	वेतन 2400		टिप्पण:– आयु–सीमा अवधारित करने के			
		किया जा	औद्योगिक ।	रु०।		लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से			
		सकता है)।				आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई			
		,				अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम			
						तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश,			
						मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा,			
						सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,			
						हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले			
						तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान			
						और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के			
						अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)			

(7)	(8)	(9)	(10)
	(8) लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले	(10) प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति :	समूह 'ग' विभागीय	लागू नहीं
वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु० में ऐसे मशीन मिस्त्री कुशल		होता।
जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस	(परिवीक्षा या पुष्टि या	
श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।	प्रोन्नति के संबंध में	
आमेलन:	विचार करने के लिए)	
ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किए	जो निम्नलिखित से	
हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं।	मिलकर बनेगी —	
आवश्यक :	(1) कमांडेंट या कमान	
10+2 उत्तीर्ण सहित किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से टूल मेकर	आफिसर या ऐसा कोई	
व्यवसाय का प्रमाणपत्र,	एक आफिसर जो कैप्टन	
या	की पंक्ति से नीचे का न	
समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।	हो या समतुल्य सिविलियन	
वाछनीय अर्हता:-	आफिसर – अध्यक्ष	
भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के	(2) फोरमैन या चार्जमैन	
राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।	– सदस्य	
भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः		
संशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I	(3) जूनियर कमीशंड	
से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योधक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि	आफिसर या कार्यालय	
के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे	अधीक्षक — सदस्य	

व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण:— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(1) 19.मशीन मिस्त्री (कुशल)	(2) 710* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित,	(4) वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु०।	_ ,	(6)  18 से 25 वर्ष। (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण:— आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्कम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप—खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण	लागू		प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो
संस्थान से मशीन मिस्त्री या टर्नर या मिल राइट या	नहीं		सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों
प्रीसीजन ग्राइंडर में आई टी आई प्रमाणपत्र,	होता।		के न हो सकने पर भूतपूर्व
। या		अधिवर्षिता की आयु से	सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति
41		पहले नियुक्त भूतपूर्व	या पुनर्नियोजन द्वारा और सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती
समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल		सैनिक भी हैं – दो वर्ष	के न हो सकने पर सीधी भर्ती
कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।			द्वारा ।
वांछनीय अर्हताः-			
भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और			
प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से			
व्यावसायिक ट्रेंड्स का प्रमाणपत्र।			

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति :	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति	
\(\frac{\psi}{2}\)	समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या	होता।
वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 1800 रु० में ऐसे ट्रेड्समैन	प्रोन्नति के सबंध में विचार	
मेट जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के	करने के लिए) जो	
आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।	निम्नलिखित से मिलकर	
आमेलन :	बनेगी -	
ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद	(1) कमांडेंट या कमान आफिसर	
धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं	या ऐसा कोई एक आफिसर जो	
और अनुभव हैं।	कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न	
<u> </u>	हो या समतुल्य सिविलियन	

#### आवश्यक :

किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मशीन मिस्त्री या टर्नर या मिल राइट या प्रीसीजन ग्राइंडर या टूल मेकर व्यवसाय में आई टी आई प्रमाणपत्र,

या

समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।

### वाछनीय अर्हता:-

भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।

# भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योधक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण:— जहां ऐसे किनष्ट व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ट व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

आपि	hसर		_	अध्यक्ष

- (2) फोरमैन या चार्जमैन – सदस्य
- (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक
  - सदस्य।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
20.आयुधादि मैकेनिक अति कुशल श्रेणी — I	175* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक ।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2800 रु०।	अचयन।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति :	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति	लागू नहीं होता।
वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु० में	समिति (प्रोन्नति के संबंध में	
ऐसे आयुधादि मैकेनिक अति कुशल श्रेणी II जिन्होंने उस	विचार करने के लिए) जो	
श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।	निम्नलिखित से मिलकर	
टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने	बनेगी —	
अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए	(1) कमांडेंट या कमान आफिसर	
विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध	या ऐसा कोई एक आफिसर जो	
में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा	कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न	
की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता	हो या समतुल्य सिविलियन	
सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी	आफिसर –अध्यक्ष	
कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों	(2) फोरमैन या चार्जमैन	
सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर	– सदस्य।	
ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी	(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या	
परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	कार्यालय अधीक्षक —सदस्य।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(1) 21.आयुधादि मैकेनिक (अति कुशल श्रेणी – II)	175* (2014)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित,	(4) वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु०।	(5) अचयन।	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण:— आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप—खंड, अंदमान और
					निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

	l	1	
(7)	(8)	(9)	(10)
(७)  आवश्यक : 10+2 उत्तीर्ण सहित किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से फिटर व्यवसाय का प्रमाणपत्र, या समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक। वांछनीय अर्हता:— भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।  (11)  प्रोन्नित : वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु० में ऐसे या फिटर कुशल जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा आमेलन : ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा र अर्हताए और अनुभव हैं। आवश्यक : 10+2 उत्तीर्ण सहित किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण सिक्टर व्यवसाय का प्रमाणपत्र, या समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक र सैनिक। वांछनीय अर्हता:— भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक हें प्रमाणपत्र।  मृतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवस्व्यवस्वन श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर व्यावता श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर विराह की में हो, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वा रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उप	लागू नहीं होता। आयुधादि विभागीय की है। चतर पद इल्लिखित स्थान से प्रशिक्षण इंड्स का नाय और के योधक ले हैं या	(9) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले नियुक्त भूतपूर्व सैनिक भी हैं — दो वर्ष (12) समूह 'ग' विभागीय समिति (परिवीक्षा या प्रोन्नित के संबंध करने के लिए) जो निसं मिलकर बनेगी — (1) कमांडेंट या कमान उर्ऐसा कोई एक आफिसर की पंक्ति से नीचे का समतुल्य सिविलियन (2) फोरमैन या चार्जमैन (3) जूनियर कमीशंड 3 कार्यालय अधीक्षक	प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।  (13)  प्रोन्नित लागू नहीं पुष्टि या होता।  में विचार  अपिसर या जो कैप्टन न हो या आफिसर —अध्यक्ष  — सदस्य।
न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर व भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वा	के योधक ले हैं या स तारीख से उन्हें		

टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
22.आयुधादि (कुशल) ।	182* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक ।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु०।	अचयन ।	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)।  टिप्पण:— आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप—खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
(7)  आवश्यक :  किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से फिटर व्यवसाय में आई टी आई प्रमाणपत्र,  या  समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल	(8) लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से	प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व
कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।  वांछनीय अर्हता:—  भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।			द्वारा ।

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नित :	समूह 'ग' विभागीय	लागू नहीं
वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 1800 रु० में ऐसे ट्रेड्समैन मैट	प्रोन्नति समिति	होता।
जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस	(परिवीक्षा या पुष्टि या	
श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।	प्रोन्नति के संबंध में	
	विचार करने के लिए)	
आमेलन :	जो निम्नलिखित से	
<del>}</del>	मिलकर बनेगी –	
ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किए	(1) कमांडेंट या कमान	
हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं।	आफिसर या ऐसा कोई	
	एक आफिसर जो कैप्टन	

#### आवश्यक :

किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से फिटर व्यवसाय में आई टी आई प्रमाणपत्र,

या

समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक। वांछनीय अर्हताः—

भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।

# भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योधक भी हैं, जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण :—जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

- की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर – अध्यक्ष
- (2) फोरमैन या चार्जमैन – सदस्य।
- (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
23.फिटर (कुशल) ।	452* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु०।	अचयन।	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)।  टिप्पण:—आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिणपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप—खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण	लागू		प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो
संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी अपनी श्रेणी में	नहीं	वाले व्यक्तियों या	सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों
आई टी आई प्रमाणपत्र,	होता।	पुनर्नियोजित व्यक्तियों	के न हो सकने पर भूतपूर्व
या		जिसके अंतर्गत	सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति
समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल			या पुनर्नियोजन द्वारा और सभी
कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।		पहले नियुक्त भूतपूर्व	के न हो सकने पर सीधी भर्ती
वांछनीय अहेंताः—		सैनिक भी हैं – दो वर्ष	द्वारा ।
भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और			
प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से			
व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।			

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नित : वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1800 रु० में ऐसे ट्रेड्समैन मैट जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।  आमेलन : ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्निलखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं।  आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने—अपने व्यवसाय या अपनी—अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र, या  समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।  वांछनीय अर्हताः— भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्निलिखित से मिलकर बनेगी — (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष (2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य।	लागू नहीं होता।
महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र। भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः		
सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योधक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।		
टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
24.तापोपचार मैकेनिक अति कुशल श्रेणी – I	8* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक ।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2800 रु०।	अचयन।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नित:  वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे तापोपचार मैकेनिक अति कुशल श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।  टिप्पण:— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्निलखित से मिलकर बनेगी —  (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैंप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष  (2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य  (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य।	(13) लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
25.तापोपचार मैकेनिक (अति कुशल श्रेणी – II) ।	8* (2014)  *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु०।	अचयन ।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	नहीं ।	प्रोन्नति द्वारा।

(44)	(42)	(42)
(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति :	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति	
	(प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के	लागू नहीं
वेतन बैंड–1, 5200–20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे	लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर	होता।
तापोपचार मैकेनिक या बायलर परिचर जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए	बनेगी —	
आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष	(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा	
नियमित सेवा की है।	कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति	
	से नीचे का न हो या समतुल्य	
टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी	सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष	
अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा		
रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा	(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य	
परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा,		
अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से,	(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या	
इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ	कार्यालय अधीक्षक — सदस्य	
व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर		
ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की		
अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
26. तापोपचार मैकेनिक (कुशल) ।	18* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक ।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.।	अचयन ।	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण:— आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण	लागू	सीधे भर्ती किए जाने	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो
संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी अपनी श्रेणी में	नहीं	वाले व्यक्तियों या	
आई टी आई प्रमाणपत्र,	होता।	पुनर्नियोजित व्यक्तियों	दोनों के न हो सकने पर
या		जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से	C/ C/
समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।		पहले नियुक्त भूतपूर्व	द्वारा और सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
वांछनीय अर्हताः—			
भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और			
प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से			
व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।			

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति :	समूह 'ग' विभागीय	
वेतन बैंड–1, 5200–20200 रु० + ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे ट्रेड्समैन मैट जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।  आमेलन:	प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से	होता।
ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किऐ हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं।	मिलकर बनेगी — (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई	
आवश्यक :	एक आफिसर जो कैप्टन	
किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र,	की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन	
या	आफिसर – अध्यक्ष	
समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक। वांछनीय अर्हताः—	(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य	
भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।	(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय	
भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः	अधीक्षक — सदस्य	
सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योधक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि		

के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण :— जहां ऐसे किनष्ट व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
27.बॉयलर परिचर (कुशल)	11* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक ।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.।	अचयन ।	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)।  टिप्पण:— आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिणपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक :  किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी—अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र,  या  समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।  वांछनीय अर्हता:—	लागू नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले नियुक्त भूतपूर्व	प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर
भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।			

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नित : वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1800 रु० में ऐसे ट्रेड्समैन मैट जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति सिमति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी –	लागू नहीं होता।

### आमेलन :

ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं।

#### आवश्यक :

किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने—अपने व्यवसाय या अपनी—अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र,

या

समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।

### वाछनीय अर्हता:-

भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।

# भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योधक भी हैं, जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पूनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण :— जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अईक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अईक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अईक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अईक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

- (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर – अध्यक्ष
- (2) फोरमैन या चार्जमैन – सदस्य
- (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक
  - सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
28.बढ़ई और योजक अति कुशल श्रेणी – I	46* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक ।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० <b>+</b> ग्रेड वेतन 2800 रु०।	अचयन ।	लागू नहीं होता।

ſ	(7)	(8)	(9)	(10)
	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति :	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता।
वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु० में	(प्रोन्नित के संबंध में विचार करने	
ऐसे बढ़ई और योजक अति कु"ाल श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी	के लिए) जो निम्नलिखित से	
में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।	मिलकर बनेगी —	
-	(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या	
टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने	ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की	
अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए	पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य	
विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में	सिविलियन आफिसर –अध्यक्ष	
भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की		

गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

- (2) फोरमैन या चार्जमैन सदस्य।
- (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
29.बढ़ई और योजक (अति कुशल श्रेणी – II) ।	46* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु०।	अचयन।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता। लागू नहीं होता।		नहीं।	प्रोन्नति द्वारा।
	C.		

#### (11)(12)(13)विभागीय प्रोन्नति प्रोन्नति : समूह 'ग' लागू नहीं होता। समिति (प्रोन्नति के संबंध में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु० में ऐसे विचार करने के लिए) जो बढ़ई और योजक कुशल जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए निम्नलिखित से मिलकर बनेगी -आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या आत वर्ष नियमित सेवा की है। ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने की पंक्ति से नीचे का न हो या अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए समतुल्य सिविलियन आफिसर विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में – अध्यक्ष भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा (2) फोरमैन या चार्जमैन - सदस्य के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, (3) जुनियर कमीशंड आफिसर या जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, कार्यालय अधीक्षक – सदस्य अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
30.बढ़ई और योजक (कुशल) ।	101* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक ।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु०।	अचयन ।	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)।  टिप्पण:— आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक :  किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी—अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र,  या  समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।  वांछनीय अर्हता:—  भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले	प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और सभी के न हो सकने पर

व्यावसायिक ट्रेंड्स का प्रमाणपत्र।					
		1	( )		( )
प्रोन्नितः			(12)		(13)
प्रान्नात : वेतन बैंड–1, 5200–20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐ उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अईता परीक्षा के तीन वर्ष नियमित सेवा की है। आमेलन :		जन्होंने समिति <sup>जन्होंने</sup> या प्र <sup> णी में</sup> विचार	'ग' विभागीय ते (परिवीक्षा प्रोन्नित के र करने के लिखित से	या पुष्टि संबंध में लिए) जो	लागू नहीं होता।
ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हत आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अ	गएं और अनुभव हैं।	आफिर आफिर से नी	कमांडेंट य सर या ऐसा सर जो कैप्टन चे का न हो य लेयन आफिसर	कोई एक की पंक्ति ग समतुल्य	
अपनी—अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र, या		(2)	फोरमैन या	चार्जमैन – सदस्य	
समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मि	क या भूतपूर्व सैनिव		ाूनियर कमीशंड ।र्यालय अधीक्षक		
वांछनीय अर्हताः—					
भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्र राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र		नय के			
भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन	तः				
सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवस्ते हे हलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योधक भी के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांत ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधन तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निमुक्त किया जाना है, तक पर बने रहने दिया जा सकता है।	हैं, जो एक वर्ष की रित किए जाने वा गों पर रखा जाएगा	अवधि ले हैं। जिस			
टिप्पण :— जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, पि पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किय ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रत ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अप सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	ा जा रहा हो वहां तु यह तब जबिक या पात्रता सेवा के न हो और उन्होंने ा सेवा पहले ही फू	उनसे उनके : आधे अपने री कर			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
31.टीन— ताम्रकार (अति कुशल श्रेणी — I)।	103* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.।	अचयन।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

#### (11)(12)(13)प्रोन्नति : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति लागू नहीं (प्रोन्नति के सबध में विचार करने के होता। वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर टीन-ताम्रकार अति कृशल श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष बनेगी :-नियमित सेवा की है। (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी से नीचे का न हो या समतुल्य अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया सिविलियन आफिसर जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया –अध्यक्ष जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अईक या (2) फोरमैन या चार्जमैन – सदस्य पात्रता सेवा. अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही कार्यालय अधीक्षक पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी – सदस्य परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
32 टीन— ताम्रकार (अति कुशल श्रेणी — II)	102* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.।	अचयन ।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति :	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति	लागू नहीं
वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे टीन-	समिति (प्रोन्नति के संबंध में	होता।
ताम्रकार कुशल जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय	विचार करने के लिए) जो	
अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।	निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	
	(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या	
टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी	ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन	
अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा	की पंक्ति से नीचे का न हो या	
रहा हो वहां उनसे ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा	समतुल्य सिविलियन आफिसर	
परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा,	– अध्यक्ष	
अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से,	> 3	
इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ	(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य।	
व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर		
ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की	(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या	
अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	कार्यालय अधीक्षक — सदस्य।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
33. टीन— ताम्रकार (कुशल) ।	224* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक ।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.।	अचयन ।	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है।)  टिप्पण:— आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यकः किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने—अपने व्यवसाय या अपनी—अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र,	लागू नहीं होता।		प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व
या समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से		अधिवर्षिता की आयु से पहले	
संशास्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक। वांछनीय अर्हता:—		ह — पा पप	द्वारा ।
भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।			

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नित : वेतन बैंड–1, 5200–20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे ट्रेड्समैन मैट जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता।
ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किऐ हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं। आवश्यक :	(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर – अध्यक्ष	
किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने—अपने व्यवसाय या अपनी—अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र,	(2) फोरमैन या चार्जमैन – सदस्य	
या समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।	(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य	

### वांछनीय अर्हताः-

भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।

## भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योधक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण :— जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5) (6)	
34.रबड़ और प्लास्टिक सांचागार अति कुशल श्रेणी — I	35* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.।	अचयन। लागू नहीं होता।	

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

#### (11)(12)(13)प्रोन्नति : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति लागू नहीं होता। (प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर रबड़ और प्लास्टिक सांचागार अति कुशल श्रेणी II जिन्होंने उस बनेगी :-श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है। (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ट व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए से नीचे का न हो या समतुल्य विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में सिविलियन आफिसर भी विचार किया जाएगा परन्त् यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा (2) फोरमैन या चार्जमैन – सदस्य के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, कार्यालय अधीक्षक – सदस्य अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	*(कार्यभार के आधार	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक ।		अचयन	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)	
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।	

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति :	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं
	(प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के	होता ।
वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे रबड़	लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर	
और प्लास्टिक सांचागार या पोशिशसाज कुशल जिन्होंने उस प्रयोजन	बनेगी :	
के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में		
आठ वर्ष नियमित सेवा की है।	(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा	
	कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति	
टिप्पण:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी	से नीचे का न हो या समतुल्य	
अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया	सिविलियन आफिसर – अध्यक्ष	
जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया		
जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या	(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य	
पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या		
दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे	(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या	
कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही	कार्यालय अधीक्षक — सदस्य	
पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी		
परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
36.रबड़ और प्लास्टिक सांचागार (कुशल) ।	77* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.।	अचयन ।	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)।  टिप्पण:— आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	लागू नहीं	सीधे भर्ती किए	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न
   किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने—अपने	होता ।	जाने वाले व्यक्तियों	हो सकने पर आमेलन
व्यवसाय या अपनी–अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र,		या पुनर्नियोजित	द्वारा, दोनों के न हो
प्यपसीय या अपना—अपना श्रेणा न आई टा आई प्रनाणपत्र,		व्यक्तियों जिसके	सकने पर भूतपूर्व सैनिकों
या		अंतर्गत अधिवर्षिता	के लिए प्रतिनियुक्ति या
्राणित कार्याम और जातमा शेकी I से समान रहा स्वर्धित		की आयु से पहले	पुनर्नियोजन द्वारा और
समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।		नियुक्त भूतपूर्व सैनिक भी हैं	सभी के न हो सकने पर
या मूतपूर्व सानक।		सैनिक भी हैं	सीधी भर्ती द्वारा।

पूरी कर ली हो।

वांछनीय अर्हताः–	– दो वर्ष	
भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।		

व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।	
(11)	(12) (13)
प्रोन्नित : वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे ट्रेड् मैट जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्ष आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। आमेलन :	
ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर धारण किऐ हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अह और अनुभव हैं।	पदि से नीचे का न हो या समतुल्य पद सिविलियन आफिसर —अध्यक्ष
आवश्यक :  किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने—अपने व्यव या अपनी—अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र,	(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक —सदस्य
या	
समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भू सैनिक।	तपूर्व
वांछनीय अर्हताः—	
भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशि महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स प्रमाणपत्र।	
भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः	
सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योधव हैं, जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिज स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें साबल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने दिया जा सकता है।	रु भी वर्ष में तक शस्त्र
टिप्पण:— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी उ या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रह वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अर्थ अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों स जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अ उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलताए	ग हो ु यह विक्षित न जो हित, गिली

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
37.पोशिशसाज (कुशल) ।	103* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक ।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.।	अचयन।	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण:— आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक :  किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने—अपने व्यवसाय या अपनी—अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र,  या  समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।  वांछनीय अर्हता:—  भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।	लागू नहीं होता।	वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले नियुक्त भूतपूर्व	

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नित : वेतन बैंड–1, 5200–20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे ट्रेड्समैन मैट जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। आमेलन :	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— (1) कमांडेंट या कमान	लागू नहीं होता।
ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किऐ हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं। आवश्यक :	आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन	
किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने—अपने व्यवसाय या अपनी—अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र, या	आफिसर — अध्यक्ष (2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य।	
समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।	(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक – सदस्य	

#### वाछनीय अर्हता:-

भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।

## भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योधक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सास्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण :— जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
38. आयुधादि अति कुशल श्रेणी – I	83* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.।	अचयन	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

#### (11)(12) (13)प्रोन्नति : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति लागू नहीं होता। (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के वेतन बैंड - 1,5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर आयुधिक अति कुशल श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है। (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने से नीचे का न हो या समत्र्ल्य अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए सिविलियन आफिसर – अध्यक्ष विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्त् यह तब जबकि उनके द्वारा की (2) फोरमैन या चार्जमैन – सदस्य गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, कार्यालय अधीक्षक – सदस्य जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
39. आयुधादि अति कुशल श्रेणी — II	83* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.।	अचयन ।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नित : वेतन बैंड–1, 5200–20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे आयुधादि कुशल जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित सिमति (प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्निलिखित से मिलकर बनेगी:—	लागू नहीं होता।
टिप्पण:— जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष (2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
40. आयुधादि (कुशल) ।	182* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक ।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन ।	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)।  टिप्पण:— आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	लाग्	सीधे भर्ती किए जाने	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न
किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से फिटर	नहीं	वाले व्यक्तियों या	हो सकने पर आमेलन
व्यवसाय में आई टी आई प्रमाणपत्र,	होता।	पुनर्नियोजित व्यक्तियों	द्वारा, दोनों के न हो
या		जिसके अंतर्गत	सकने पर भूतपूर्व सैनिकों
समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक		अधिवर्षिता की आयु से	
या भूतपूर्व सैनिक।		पहले नियुक्त भूतपूर्व	पुनर्नियोजन द्वारा और

वांछनीय अर्हता:-	सैनिक भी हैं – दो वर्ष	सभी के न हो सकने पर
भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और		सीधी भर्ती द्वारा।
प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से		
व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।		

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नित : वेतन बैंड–1, 5200–20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे ट्रेड्समैन मैट मिस्त्री जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से	लागू नहीं होता।
आमेलन : ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं	मिलकर बनेगी:— (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक	
और अनुभव हैं। <b>आवश्यक</b> ः	आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर –अध्यक्ष	
किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से फिटर व्यवसाय में आई टी आई प्रमाणपत्र, या	(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य	
समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।	(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य	
वांछनीय अर्हता:		
भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।		
भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः		
सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योधक भी हैं, जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।		
टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
41. रंगसाज और अलंकारक अति कुशल श्रेणी – I	55* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक ।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.।	अचयन।	लागू नहीं होता।

–सदस्य

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

#### (11)(12)(13)प्रोन्नति : समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति लागू नहीं (प्रोन्नति के सबध में विचार करने होता। वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे के लिए) जो निम्नलिखित से रंगसाज और अलंकारक अति कुशल श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच मिलकर बनेगी -वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, सिविलियन आफिसर – अध्यक्ष अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ (2) फोरमैन या चार्जमैन – सदस्य व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। कार्यालय अधीक्षक

(	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	गरक (अति ।		साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु०।	अचयन।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नित : वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे रंगसाज और अलंकारक कुशल जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—	
टिप्पण 1:— जहां ऐसे किनष्ट व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर —अध्यक्ष (2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
43.रंगसाज और अलंकारक (कुशल) ।	118* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक ।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.।	अचयन।	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण :—आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख

हो ।

है)।		होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,
		मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,
		नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू–कश्मीर राज्य
		के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और
		स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड,
		अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के
		अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
(7)  आवश्यक:  किसी मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने—अपने व्यवसाय या अपनी—अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र,  या  समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।  वांछनीय अर्हता:—  भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।	(8) लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से	प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों

व्यावसायिक ट्रेंड्स का प्रमाणपत्र।		
(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति :		लागू
वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे मशीन ट्रेड्समैन मेट		नहीं
जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस	या पुष्टि या प्रोन्नति के । संबंध में विचार करने के ।	होता।
श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।	लिए) जो निम्नलिखित से	
आमेलन :	मिलकर बनेगी :-	
ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किऐ हुए		
हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं।	(1) कमांडेंट या कमान	
आवश्यक :	आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की	
किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने–अपने व्यवसाय या	पंक्ति से नीचे का न हो या	
अपनी—अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र,	समतुल्य सिविलियन आफिसर	
या	–अध्यक्ष	
समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।		
वांछनीय अर्हता:-	(2) फोरमैन या चार्जमैन	
भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के	– सदस्य	
राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।		
भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः	(3) जूनियर कमीशंड	
सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से	आफिसर या कार्यालय अधीक्षक – सदस्य	
इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योधक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के	जवादायं - रादरव	
भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे		
व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख		
से उन्हें सशस्त्र बल से निमुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने		
रहने दिया जा सकता है।		
टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता		
सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की		
गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से		
या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ		
व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रिता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली		
उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली		
हो।		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
44. इलैक्ट्रो डिपोजिटर (अति कुशल श्रेणी – I) ।	16* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2800 रु०।	अचयन ।	लागू नहीं होता।

Γ	(7)	(8)	(9)	(10)
Ī	लागू नहीं होता।	नहीं ।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति :	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता।
वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु० में	(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने	
ऐसे इलैक्ट्रो डिपोजिटर अति कुशल श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी	के लिए) जो निम्नलिखित से	
में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।	मिलकर बनेगी —	
	(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या	
टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने	ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की	
अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए	पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य	
विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में	सिविलियन आफिसर –	
भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की	अध्यक्ष	
गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा		
के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो,	(2) फोरमैन या चार्जमैन – सदस्य।	
कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित,		
जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है,	(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या	
अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की	कार्यालय अधीक्षक — सदस्य।	
अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
45.इलैक्ट्रो डिपोजिटर (अति कुशल श्रेणी – II) ।	16* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक ।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु०।	अचयन	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	गू नहीं होता। लागू नहीं होता।		प्रोन्नति द्वारा।

#### (11)(12) (13)प्रोन्नति : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति लागू नहीं (प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के होता। वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु० में ऐसे लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर इलैक्ट्रो डिपोजिटर कुशल जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में बनेगी :--आठ वर्ष नियमित सेवा की है। (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए आफिसर –अध्यक्ष विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की (2) फोरमैन या चार्जमैन – सदस्य गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे परिवीक्षा की अवधि अधीक्षक – सदस्य। सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
46.इलैक्ट्रो डिपोजिटर (कुशल) ।	36* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक ।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु०।	अचयन ।	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)  टिप्पण:— आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिणपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	लागू	सीधे भर्ती किए जाने	- ,
किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र, या समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।	नहीं होता।	वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले नियुक्त भूतपूर्व सैनिक भी हैं – दो वर्ष	सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या
वांछनीय अर्हता:-		31 31	सीधी भर्ती द्वारा।
भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।			

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नि : वेतन बैंड–1, 5200–20200 रु० + ग्रेड वेतन 1800 रु० में ऐसे ट्रेड्समैन मेट जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। आमेलन :	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी —	लागू नहीं होता।
ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किऐ हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं।  आवश्यक :  किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र,  या	(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष	
समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक। वांछनीय अर्हता:— भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।	(2) फोरमैन या चार्जमैन – सदस्य। (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक – सदस्य	

# भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योधक भी हैं, जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
47.यान मैकेनिक (मोटर यान) (अति कुशल श्रेणी – I) ।	343* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक ।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2800 रु०।	अचयन ।	लागू नहीं होता।

	(10)	(9)	(8)	(7)
रा।	प्रोन्नति द्वारा।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।
•	प्रान्नात हा '	ભાગૂ <u>ન</u> हા हाता।	લાગૂ નદા દાતા। 	लागू नहा हाता। 

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति :	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता।
	(प्रोन्नित के संबंध में विचार करने	
वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु० में	के लिए) जो निम्नलिखित से	
ऐसे यान मैकेनिक (मोटर यान) अति कुशल श्रेणी II जिन्होंने	मिलकर बनेगी —	
उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।	(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या	
टिप्पण :— जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की	ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर — अध्यक्ष	
गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा	(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य	
के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की	(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य	
अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
48.यान मैकेनिक (मोटर यान) (अति कुशल श्रेणी — II)।	342* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक ।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु०।	अचयन ।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति :	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति	लागू नहीं
   वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु० में ऐसे यान	समिति (प्रोन्नति के सबध में	होता।
मैकेनिक (मोटर यान) कुशल जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित	विचार करने के लिए) जो	
विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित	निम्नलिखित से मिलकर बनेगी —	
सेवा की है।	(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या	
<b>टिप्पण</b> :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी	ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन	
अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा	की पंक्ति से नीचे का न हो या	
रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा	समतुल्य सिविलियन आफिसर	
परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा,	–अध्यक्ष	
अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें		
से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों	(2) फोरमैन या चार्जमैन – सदस्य	
सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रिता सेवा पहले ही पूरी कर ली है,		
अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि	(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या	
सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	कार्यालय अधीक्षक — सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
49.यान मैकेनिक (मोटर यान) (कुशल) ।	747* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक ।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु०।	अचयन ।	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)।  टिप्पण:— आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो
किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से		वाले व्यक्तियों या	सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों
अपने–अपने व्यवसाय या अपनी–अपनी श्रेणी में आई			के न हो सकने पर भूतपूर्व
टी आई प्रमाणपत्र,			सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति
या		अधिवर्षिता की आयु से	या पुनर्नियोजन द्वारा और सभी
समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल		पहले नियुक्त भूतपूर्व	के न हो सकने पर सीधी भर्ती
कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।		सैनिक भी हैं – दो वर्ष	द्वारा।
वांछनीय अर्हेताः–			
भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और			
प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से			
व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।			

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नित : वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1800 रु० में ऐसे ट्रेड्समैन मेट जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। आमेलन :	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:	लागू नहीं होता।
ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किऐ हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं।	(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न	
आवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने—अपने व्यवसाय या अपनी—अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र, या	हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर —अध्यक्ष (2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य।	
समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक। वांछनीय अर्हताः—	(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य।	
भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।		
भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः		
सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योधक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतिरत किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।		
टिप्पण:— जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
50.सांचागार (अति कुशल श्रेणी — I)	13* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।		वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2800 रु०।	अचयन।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

#### (11)(13)(12)समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति : लागू नहीं होता। (प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु० में लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर ऐसे सांचागार अति क्शल श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच बनेगी :-वर्ष नियमित सेवा की है। (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए आफिसर –अध्यक्ष विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की (2) फोरमैन या चार्जमैन – सदस्य गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, (3) जुनियर कमीशंड आफिसर या कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, कार्यालय अधीक्षक –सदस्य जिन्होंने ऐसी अईक या पाात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
51.सांचागार (अति कुशल श्रेणी — II) ।	12* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक ।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु०।	अचयन ।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति :	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति	लागू नहीं
   वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु० में ऐसे	समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो	होता।
सांचागार कुशल जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय	निम्नलिखित से मिलकर	
अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की	बनेगी :-	
है।	वनगाः—	
	(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या	
टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी		
अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया	की पंक्ति से नीचे का न हो या	
जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया	समतुल्य सिविलियन आफिसर	
जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या	—अध्यक्ष	
पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या	() -\-4	
दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे	(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य	
कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अईक या पात्रता सेवा पहले ही	(1)	
पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी	(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या	
परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	कार्यालय अधीक्षक — सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
52.सांचागार (कुशल)	27* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु०		18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण:— आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
(7) आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र, या	(8) लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से	प्रोन्नित द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए
समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक। वांछनीय अर्हता:—		सैनिक भी हैं – दो वर्ष	सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।			

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति :	समूह 'ग' विभागीय	लागू नहीं
वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1800 रु० में ऐसे ट्रेड्समैन मेट जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार	प्रोन्निति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के	होता ।
पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।	लिए) जो निम्नलिखित से	
आमेलन :	मिलकर बनेगी –	
ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किऐ हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और	(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति	
अनुभव हैं।	से नीचे का न हो या समतुल्य	
आवश्यक :	सिविलियन आफिसर	
किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या	—अध्यक्ष	
अपनी अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र,	(2) फोरमैन या चार्जमैन	
या	– सदस्य	
समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।	(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक – सदस्य।	

#### वांछनीय अर्हताः-

भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।

## भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योधक भी हैं, जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
53. फिटर (अति कुशल श्रेणी – I)	208* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक		अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

# प्रोन्नितः वेतन बैंड – 1, 5200–20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु० में ऐसे फिटर अति कुशल श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।

(11)

टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

#### समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी –

(12)

(13)

लागू नहीं होता।

(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर —अध्यक्ष

- (2) फोरमैन या चार्जमैन सदस्य।
- (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक — सदस्य।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
54.फिटर (अति कुशल श्रेणी – II)	207* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु०	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति :	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति	
वेतन बैंड–1, 5200–20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु० में ऐसे फिटर कुशल जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।	(प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्निलिखित से मिलकर बनेगी — (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैंप्टन की	होता ।
टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी	पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य	
अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया	सिविलियन आफिसर —अध्यक्ष	
जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से	(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य	
या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने	(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या	
अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता	कार्यालय अधीक्षक —सदस्य	
सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के		
लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
55.फिटर (कुशल)	452* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	रु० + ग्रेड		18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण:— आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक :  किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र, या  समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र	लागू नहीं होता	वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से	प्रोन्नित द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक। वांछनीय अर्हता:— भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।		-1-1	

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नित : वेतन बैंड–1, 5200–20200 रु० + ग्रेड वेतन 1800 रु० में ऐसे ट्रेड्समैन मेट जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (आमेलन या पुष्टि प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से	लागू नहीं होता।
आमेलन :	मिलकर बनेगी :	
ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किऐ हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ (7) में उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं।	(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की	
आवश्यक :	पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन	
किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र,	आफिसर –अध्यक्ष	
या	(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य	
समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।	(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय	
वांछनीय अर्हता:	अधीक्षक – सदस्य।	
भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।		
भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः		
सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योधक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।		
टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
56.प्रशीतक मैकेनिक (अति कुशल श्रेणी — I)	3* (2014)  *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2800 रु०	अचयन।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता लागू नहीं होता		प्रोन्नति द्वारा

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति :	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति	लागू नहीं होता।
वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु० में	समिति (प्रोन्नति के संबंध में	
ऐसे प्रशीतक मैकेनिक अति कुशल श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी	विचार करने के लिए) जो	
में पाँच वर्ष की सेवा की है।	निम्नलिखित से मिलकर बनेगी	
	_	
टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने	(1) कमांडेंट या कमान आफिसर	
अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए	या ऐसा कोई एक आफिसर जो	
विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में	कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो	
भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की	या समतुल्य सिविलियन आफिसर	
गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा	– अध्यक्ष	
के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो,		
कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित,	(2) फोरमैन या चार्जमैन – सदस्य	
जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है,		
अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की	(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या	
अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	कार्यालय अधीक्षक —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
57.प्रशीतक मैकेनिक (अति कुशल श्रेणी — II)	3* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु०	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

#### (11)(12) (13)समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति लागू नहीं प्रोन्नति : (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने होता। के लिए) जो निम्नलिखित से वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु० में ऐसे मिलकर बनेगी :-प्रशीतक मैकेनिक कुशल जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या सेवा की है। ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी सिविलियन आफिसर – अध्यक्ष अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया (2) फोरमैन या चार्जमैन - सदस्य जाएगा परन्त् यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कार्यालय अधीक्षक कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही – सदस्य पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
58.प्रशीतक मैकेनिक (कुशल)	6* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु०	अचयन	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण:— आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

/ \	/ \	I ()	( )
(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक:  किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र, या  समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक। वांछनीय अर्हता:—  भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले नियुक्त भूतपूर्व सैनिक भी हैं – दो वर्ष	प्रोन्नित द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(11)		(12)	(13)
प्रोन्नि : वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1800 रु० में ऐसे ट्रेड् जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। आमेलन : ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर किऐ हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ (7) में उल्लिखित अर्हताएं और अआवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्य अपनी अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र, या समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक स्तैनिक। वांछनीय अर्हता:— भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महा के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।	आधार पर पद धारण नुभव हैं। वसाय या या भूतपूर्व	समूह 'ग' विभा प्रोन्नित समिति (परिव या पुष्टि या प्रोन्नित संबंध में विचार करने लिए) जो निम्निलि से मिलकर बनेगी — (1) कमांडेंट या क आफिसर या ऐसा कोई आफिसर जो कैप्टन पंक्ति से नीचे का न हं समतुल्य सिविति आफिसर — अध्य (2) फोरमैन या चार् — सदस् (3) जूनियर कर्म आफिसर या काय अधीक्षक — सदस्	तिक्षा होता ।

# भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योधक भी हैं, जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण :— जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
59.मशीन मिस्त्री अति कुशल श्रेणी — I	325* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	, ,	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2800 रु०	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

## प्रोन्नित : वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु० में ऐसे मशीन मिस्त्री अति कुशल श्रेणी II जिन्होनें उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।

(11)

टिप्पण :— जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

#### समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्निलेखित से मिलकर बनेगी:-

(12)

विचार करन क लिए) जा	
निम्नलिखित से मिलकर	
बनेगी :	
(1) कमांडेंट या कमान आफिसर	
या ऐसा कोई एक आफिसर जो	
कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो	
या समतुल्य सिविलियन आफिसर	
–अध्यक्ष	
(2) फोरमैन या चार्जमैन – सदस्य	
(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या	
कार्यालय अधीक्षक —सदस्य	
कार्यालय अधीक्षक —सदस्य	

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
60.मशीन मिस्त्री (अति कुशल श्रेणी – II)	325* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु०	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति :	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं
वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु० में ऐसे मशीन	(प्रोन्नित के संबंध में विचार करने	होता।
मिस्त्री कुशल जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता	के लिए) जो निम्नलिखित से	
परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।	मिलकर बनेगी :	
टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक	(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या	
या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो	ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन	
वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह	की पंक्ति से नीचे का न हो या	
तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित	समतुल्य सिविलियन आफिसर –अध्यक्ष	
अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो		
भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित,	(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य	
जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली		
उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक	(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या	
पूरी कर ली हो।	कार्यालय अधीक्षक — सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
61.मशीन मिस्त्री (कुशल)	710* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	''	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु०	अचयन	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)।  टिप्पण:— आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	लागू		प्रोन्नति द्वारा, उसके न हो
किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मशीन मिस्त्री	नहीं		सकने पर आमेलन द्वारा,
या टर्नर या मिल राइट या प्रीसीजन ग्राइंडर में आई टी आई	होता		दोनों के न हो सकने पर
प्रमाणपत्र ;		व्यक्तियों जिसके	भूतपूर्व सैनिकों के लिए
या		अंतर्गत अधिवर्षिता	
समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या			पुनर्नियोजन द्वारा और सभी
भूतपूर्व सैनिक।		नियुक्त भूतपूर्व	के न हो सकने पर सीधी
वाछनीय अर्हता:-		सैनिक भी हैं – दो	भर्ती द्वारा।
भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण		वर्ष	
महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स			
का प्रमाणपत्र।			

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नित : वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1800 रु० में ऐसे ट्रेड्समैन मेट जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के	

#### आमेलन :

ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण किऐ हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं।

#### आवश्यक :

किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से यांत्रिक या टर्नर या मिल राइट या प्रीसीजन ग्राइंडर में आई टी आई प्रमाणपत्र ;

या

समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।

#### वांछनीय अर्हता:-

भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।

#### भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योधक भी हैं, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पूनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण:— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

# लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर – अध्यक्ष
- (2) फोरमैन या चार्जमैन सदस्य।
- (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक – सदस्य।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
62.नमूनासाज अति कुशल श्रेणी – I	10* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2800 रु०	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

#### (11)(13)(12)समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति लागू नहीं प्रोन्नति : के सबंध में विचार करने के लिए) जो होता । निम्नलिखित से मिलकर बनेगी -वेतन बैंड - 1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु० में (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई ऐसे नमूनासाज अति क्शल श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी में एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का पाँच वर्ष नियमित सेवा की है। न हो या समत्त्य सिविलियन आफिसर- अध्यक्ष टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने (2) फोरमैन या चार्जमैन – सदस्य अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध (3) जुनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय में भी विचार किया जाएगा परन्त् यह तब जबकि उनके द्वारा अधीक्षक - सदस्य की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ट व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
63.नमूनासाज (अति कुशल श्रेणी — II)	10* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु०	अचयन ।	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)	(12)	(13)
प्रोन्निति : वेतन बैंड–1, 5200–20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु० में ऐसे नमूनासाज कुशल जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्निलिखित से मिलकर बनेगी —	लागू नहीं होता।
टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर —अध्यक्ष (2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य (3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
64.नमूनासाज (कुशल)	23* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु०	अचयन	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)।  टिप्पण:— आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी—अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र, या  समितित हात्सार और नान्तम श्रेणी I से समस्त बल कार्मिक राष्ट्र	(7)	(8)	(9)	(10)
विसा मान्यताप्राप्त आद्यागक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी—अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र, या समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक। वांछनीय अर्हता:—  बांछनीय अपनी—अपनी अपने अपने अपने अपने अपने अपने अपने अपने	आवश्यक :	लागू नहीं	सीधे भर्ती किए	प्रोन्नति द्वारा, उसके
महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स	किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी—अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र, या समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक। वांछनीय अर्हता:— भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण		जाने वाले व्यक्तियों या पुनर्नियोजित व्यक्तियों जिसके अंतर्गत अधिवर्षिता की आयु से पहले नियुक्त भूतपूर्व सैनिक भी हैं – दो	न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति :	समूह 'ग' विभागीय	लागू नहीं होता
वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1800 रु० में ऐसे ट्रेड्समैन मेट	प्रोन्नति समिति	
जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर	(परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्नति के संबंध में	
उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।	विचार करने के लिए)	
आमेलन :	जो निम्नलिखित से	
ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण	मिलकर बनेगी –	
किऐ हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और	(1) कमांडेंट या कमान	
अनुभव हैं।	आफिसर या ऐसा कोई	
आवश्यक :	एक आफिसर जो कैप्टन	
किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने–अपने व्यवसाय या	की पंक्ति से नीचे का न	
अपनी–अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र,	हो या समतुल्य सिविलियन आफिसर —अध्यक्ष	
या	जाकरार —जव्यदा	
समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व	(2) फोरमैन या चार्जमैन	
सैनिक।	– सदस्य	
वांछनीय अर्हता:-		
भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय	(3) जूनियर कमीशंड	
के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।	आफिसर या कार्यालय अधीक्षक —सदस्य	
	जनाबाय —रापस्य	

# भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योधक भी हैं. जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मृक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पाात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
65. वेल्डर अति कुशल श्रेणी – I	83* (2041) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक ।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2800 रु०।	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(12)

लागू नहीं होता।

# प्रोन्नति : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति

वितन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेंड वेतन 2400 रु० में	(प्रान्नात क सबंध म विचार करन	
ऐसे वेल्डर अति कुशल श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच	के लिए) जो निम्नलिखित से	
वर्ष की सेवा की है।	मिलकर बनेगी —	
टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने	(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या	
अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए	ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की	
विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध	पंक्ति से नीचे का न हो या समतुल्य	
में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा	सिविलियन आफिसर – अध्यक्ष	
की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता	( ) ) ) ( )	
सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी	(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य	
कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों		
सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रिता सेवा पहले ही पूरी कर	(3) ृजूनियर कमीशंड आफिसर या	
ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी	कार्यालय अधीक्षक — सदस्य	
परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
66.वेल्डर (अति कुशल श्रेणी – II)	82* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु०	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति :	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति	लागू नहीं होता।
वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु० में ऐसे	समिति (प्रोन्नति के संबंध में	
वेल्डर कुशल जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय	विचार करने के लिए) जो	
अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा	निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	
की है।	(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या	
	ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन	
टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने		
अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए	समतुल्य सिविलियन आफिसर	
विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में	– अध्यक्ष	
भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की		
गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा	(2) फोरमैन या चार्जमैन — सदस्य	
के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो,		
कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित,	(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या	
जिन्होंने ऐसी अईक या पाात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है,	कार्यालय अधीक्षक — सदस्य	
अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की		
अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
67. वेल्डर (कुशल) ।	180* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, औद्योगिक ।	वेतन बैंड — 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 1900 रु०।	अचयन।	18 से 25 वर्ष। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है)।  टिप्पण:— आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	लागू नहीं	सीधे भर्ती किए जाने	प्रोन्नति द्वारा, उसके न
किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने	होता ।	वाले व्यक्तियों या	हो सकने पर आमेलन
व्यवसाय या अपनी अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र,		पुनर्नियोजित व्यक्तियों	द्वारा, दोनों के न हो
। या			सकने पर भूतपूर्व सैनिकों
41		अधिवर्षिता की आयु	के लिए प्रतिनियुक्ति या
समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक		से पहले नियुक्त	पुनर्नियोजन द्वारा और
या भूतपूर्व सैनिक।		भूतपूर्व सैनिक भी हैं	सभी के न हो सकने पर
वांछनीय अर्हता:-		् दो वर्ष दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा ।
भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और			
प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से			
व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।			

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नितः	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति	
वेतन बैंड–1, 5200–20200 रु० + ग्रेड वेतन 1800 रु० में ऐसे ट्रेड्समैन मेट जिन्होंने उस प्रयोजन के लिए आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर	सिमिति (परिवीक्षा या पुष्टि या प्रोन्निति के संबंध में विचार करने के लिए) जो	होता ।
उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।	निम्नलिखित से मिलकर बनेगी —	
आमेलन : ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समरूप या उच्चतर पद धारण	(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या ऐसा कोई एक आफिसर जो कैप्टन की पंक्ति	
किऐ हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित यथा उल्लिखित अर्हताएं और अनुभव हैं।		
आवश्यक :	(2) फोरमैन या चार्जमैन	
किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपने अपने व्यवसाय या अपनी अपनी श्रेणी में आई टी आई प्रमाणपत्र,	– सदस्य	
या	(3) जूनियर कमीशंड आफिसर या कार्यालय अधीक्षक – सदस्य	
समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक।		
वांछनीय अर्हताः—		
भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के राष्ट्रीय प्रशिक्षण परिषद् से व्यावसायिक ट्रेड्स का प्रमाणपत्र।		
भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः		
सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जिसके अंतर्गत समुचित व्यवसाय और न्यूनतम श्रेणी I से इलेक्ट्रानिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योधक भी हैं, जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निमुंक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।		
टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए		
अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		

[फा. सं. बी / 89228 / आर.आर. / औद्यो. / ईएमई सिव (सी-2) / 245 / र.(नि.) / 2014]

दलपत सिंह, अवर सचिव

#### New Delhi, the 21st August, 2014

- **S.R.O. 54**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Corps of Electronics and Mechanical Engineers (Industrial) Recruitment Rules, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Mechanical Engineers (Industrial) in the Corps of Electronics and Mechanical Engineers, namely: -
- **1. Short title and commencement**. (1) These rules may be called the Corps of Electronics and Mechanical Engineers (Industrial) Recruitment Rules, 2014.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- **2. Number of posts, classification and pay band, grade pay or pay scale**. The number of the said posts, their classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- **3.** Method of recruitment, age limit and other qualifications. The method of recruitment to the said posts, age limits and qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
  - 4. Disqualification. No person, -
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- **5. Power to relax.** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- **6. Savings.** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of the	Number of	Classification	Pay band, grade	Whether selection	Age limit for direct
post	post		pay or pay scale	post or non-	recruits
				selection post	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Medical	6* (2014)	General Central	PB-1 Rs. 5200-	Non-selection.	Not applicable.
Equipment	*(Subject to	Service Group	20200 with Grade		
Repairer	variation	`C' Non-	Pay of Rs. 2800.		
Highly Skilled	dependent	Gazetted,			
Grade – I.	on	Industrial.			
	workload).				

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion, absorption or deputation to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion	Not applicable
Medical Equipment Repairer highly skilled	Committee (for considering	
Grade-II with PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade	promotion) consisting of	
Pay of Rs. 2400 having five years regular	(1) Commandant or Officer	
service in the grade.	Commanding or an officer not below	
	the rank of Captain or equivalent	
<b>Note</b> Where juniors who have completed their	civilian officer	
qualifying or eligibility service are being	- Chairman	
considered for promotion, their seniors with		
similar qualifications would also be considered		
provided they are not short of the requisite	(2) Foreman or Chargemen	
qualifying or eligibility service by more than	– Member	
half of such qualifying or eligibility service or		
two years, whichever is less, and have		
successfully completed their probation period	(3) Junior Commissioned Officer or	
for promotion to the next higher grade	Office Superintendent	
alongwith their juniors who have already	- Member.	
completed such qualifying or eligibility service.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Medical	6* (2014)	General	PB-1 Rs. 5200-	Non-	18-25 years (relaxable upto
Equipment	*(Subject to	Central	20200 with	selection.	forty years for departmental
Repairer	variation	Service	Grade Pay of		candidates).
(Highly skilled	dependent on	Group `C'	Rs. 2400.		
Grade II).	workload).	Non-			<b>Note.</b> - The crucial date for
		Gazetted,			determining the age limit shall
		Industrial.			be the closing date for receipt
					of application from candidates
					in India (and not the closing
					date prescribed for those in
					Assam, Meghalaya, Arunachal
					Pradesh, Mizoram, Manipur,
					Nagaland, Tripura, Sikkim,
					Ladakh Division of Jammu and
					Kashmir State, Lahaul and Spiti
					Districts and Pangi Sub
					Division of Chamba district of
					Himachal Pradesh, Andaman
					and Nicobar Islands and
					Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential:	Not applicable.	Direct recruits or re-	By absorption, failing
Pass in 10+2 with a certificate from a recognised		employed including	which by deputation
Industrial Training Institute in the Fitter trade or		Ex-servicemen	or re-employment for
grade;		appointed before the	Ex-servicemen and
or		age of superannuation	failing both by direct
Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from		<ul> <li>Two years.</li> </ul>	recruitment.
the appropriate trade and minimum at grade I.			
Desirable qualification:			
National Council for Training in the Vocational			
Trades certificate from Directorate General of			
Employment and Training, Ministry of Labour and			
Employment, Government of India.			

(11)	(12)	(13)
Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:-	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation) consisting of	Not applicable.
Essential:  Pass in 10+2 with a certificate from a recognised Industrial Training Institute in the Fitter trade or grade; or  Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.  Desirable qualification:  National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.	(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer  - Chairman  (2) Foreman or Chargeman  - Member  (3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent  - Member.	
For Ex-servicemen: Deputation or re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.		
Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re- employment.		
Note Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.		

(1)	(2)	(3)
3. Engineering Equipment Mechanic Highly Skilled Grade – I.	133* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group `C' Non-Gazetted, Industrial.

(4)	(5) (6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1 Rs. 5200- 20200 with select Grade Pay of Rs. 2800.		Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion	Not applicable.
Engineering Equipment Mechanic highly skilled	Committee (for considering	
Grade-II with PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of	promotion) consisting of	
Rs. 2400 having five years regular service in the grade.		
	(1) Commandant or Officer	
<b>Note</b> Where juniors who have completed their	Commanding or an officer not below the	
qualifying or eligibility service are being considered for	rank of Captain or equivalent civilian	
promotion, their seniors with similar qualifications	officer	
would also be considered provided they are not short of	- Chairman	
the requisite qualifying or eligibility service by more		
than half of such qualifying or eligibility service or two	(2) Foreman or Chargeman	
years, whichever is less, and have successfully	– Member	
completed their probation period for promotion to the		
next higher grade alongwith their juniors who have	(3) Junior Commissioned Officer or	
already completed such qualifying or eligibility service.	Office Superintendent	
	- Member.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Engineering	132* (2014)	General Central	PB-1 Rs.	Non-	18-25 years (relaxable upto forty
Equipment	*(Subject to	Service Group	5200-20200	selection.	years for departmental
Mechanic	variation	`C' Non-	with Grade		candidates).
(Highly skilled	dependent on	Gazetted,	Pay of		
Grade II).	workload.)	Industrial.	Rs. 2400.		<b>Note:</b> The crucial date for
					determining the age limit shall
					be the closing date for receipt of
					application from candidates in
					India (and not the closing date
					prescribed for those in Assam,
					Meghalaya, Arunachal Pradesh,
					Mizoram, Manipur, Nagaland,
					Tripura, Sikkim, Ladakh
					Division of Jammu and Kashmir
					State, Lahaul and Spiti Districts
					and Pangi Sub Division of
					Chamba district of Himachal
					Pradesh, Andaman and Nicobar
					Islands and Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: Pass in 10+2 with a certificate from a recognised Industrial Training Institute in the motor mechanic trade; or B.Sc. with Physics, Chemistry and Mathematics; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.	Not applicable.	Direct recruits or re- employed including ex-servicemen before the age of superannuation —Two years.	

completed such qualifying or eligibility service.

Desirable qualification:		
National Council for Training in the Vocational Trades		
certificate from Directorate General of Employment		
and Training, Ministry of Labour and Employment,		
Government of India.		

(11)(12)(13)**Promotion: 'C' Departmental** Promotion Not applicable. Vehicle Mechanic (Motor Vehicle) skilled with Committee (for considering probation or PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of confirmation or promotion) consisting of. -Rs. 1900 having eight years regular service in the grade on the basis of qualifying (1) Commandant or Officer Commanding or departmental test held for the purpose. an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer Absorption: - Chairman Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the (2) Foreman or Chargemen qualifications and experiences as mentioned Member below:-(3) Junior Commissioned Officer or Office **Essential:** Superintendent Pass in 10+2 with a certificate from a - Member recognised Industrial Training Institute in the motor mechanic trade; or B.Sc with Physics, Chemistry and Mathematics: Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I. Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India. For Ex-servicemen: Deputation or reemployment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment. **Note.-** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Vehicle	747* (2014)	General	PB-1 Rs.	Non-	18-25 years (relaxable upto forty years
Mechanic	*(Subject to	Central	5200-	selection.	for departmental candidates).
(Motor	variation	Service	20200 with		
Vehicle)	dependent on	Group `C'	Grade Pay		<b>Note.</b> - The crucial date for determining
(Skilled).	workload.)	Non-	of Rs.		the age limit shall be the closing date
		Gazetted,	1900.		for receipt of application from
		Industrial.			candidates in India (and not the closing
					date prescribed for those in Assam,
					Meghalaya, Arunachal Pradesh,
					Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura,
					Sikkim, Ladakh Division of Jammu and
					Kashmir State, Lahaul and Spiti
					Districts and Pangi Sub Division of
					Chamba district of Himachal Pradesh,
					Andaman and Nicobar Islands and
					Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.	Not applicable.	Direct recruits or re- employed including Ex- servicemen before the age of superannuation – Two years.	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re- employment for Ex- servicemen and failing both by direct recruitment.
Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.			

(11)	(12)	(13)
Promotion: Tradesmen Mate with PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1800 having three years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.  Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of -  (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer  - Chairman  (2) Foreman or Chargeman	Not applicable
Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.  Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.	- Member  (3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent  - Member.	

# For Ex-servicemen : Deputation or reemployment

The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.

Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on reemployment.

Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(1)	(2)	(3)
6. Electrician	236* (2014)	General Central Service, Group 'C'
Highly Skilled Grade –	*(Subject to variation dependent on workload.)	Non-Gazetted, Industrial.
I.		

(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1 Rs. 5200- 20200 with Grade Pay of Rs. 2800.	Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion	Not applicable.
Electrician highly skilled Grade-II with PB-1	Committee (for considering promotion)	
Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400	consisting of	
having five years regular service in the grade.	-	
	(1) Commandant or Officer Commanding or	
<b>Note</b> Where juniors who have completed their	an officer not below the rank of Captain or	
qualifying or eligibility service are being	equivalent civilian officer	
considered for promotion, their seniors with	- Chairman	
similar qualifications would also be considered		
provided they are not short of the requisite	(2) Foreman or Chargeman	
qualifying or eligibility service by more than half	– Member	
of such qualifying or eligibility service or two		
years, whichever is less, and have successfully	(3) Junior Commissioned Officer or Office	
completed their probation period for promotion to	Superintendent	
the next higher grade along with their juniors who	- Member.	
have already completed such qualifying or		
eligibility service.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. Electrician	235* (2014)	General	PB-1 Rs.	Non-	18-25 years (relaxable upto forty
(Highly skilled	*(Subject to	Central	5200-20200	selection.	years for departmental candidates).
Grade II).	variation	Service	with Grade		
	dependent on	Group `C'	Pay of Rs.		<b>Note:</b> The crucial date for
	workload.)	Non-	2400.		determining the age limit shall be
		Gazetted,			the closing date for receipt of
		Industrial.			application from candidates in
					India (and not the closing date
					prescribed for those in Assam,
					Meghalaya, Arunachal Pradesh,
					Mizoram, Manipur, Nagaland,
					Tripura, Sikkim, Ladakh Division
					of Jammu and Kashmir State,
					Lahaul and Spiti Districts and
					Pangi Sub Division of Chamba
					district of Himachal Pradesh,
					Andaman and Nicobar Islands and
					Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: Pass in 10+2 with a certificate from a	Not applicable.	Direct recruits or re- employed including	By promotion, failing which by absorption, failing both
recognised Industrial Training Institute in the	аррисаоте.	Ex-servicemen before	by deputation or re-
respective trade or grade;		the age of	employment for Ex-
or		superannuation	servicemen and failing both
Armed Forces Personnel or Ex-servicemen		– Two years.	by direct recruitment.
from the appropriate trade and minimum at			
grade I.			
Desirable qualification:			
National Council for Training in the			
Vocational Trades certificate from Directorate			
General of Employment and Training,			
Ministry of Labour and Employment,			
Government of India.			

(11)	(12)	(13)
Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion	Not
Electrician (Motor Vehicle) skilled with PB-1 Rs. 5200-	Committee (for considering probation	applicable
20200 with Grade Pay of Rs. 1900 having eight years	or confirmation or promotion)	
regular service in the grade on the basis of qualifying	consisting of -	
departmental test held for the purpose.		
	(1) Commandant or Officer	
Absorption:	Commanding or an officer not below the	
Absorption of persons holding similar or higher posts in	rank of Captain or equivalent civilian	
defence services and possessing the qualifications and	officer	
experiences as mentioned below:-	- Chairman	
Essential:		
Pass in 10+2 with a certificate from a recognised Industrial	(2) Foreman or Chargeman	
Training Institute in the respective trade or grade;	– Member	
or		
Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the	(3) Junior Commissioned Officer or	
appropriate trade and minimum at grade I.	Office Superintendent	
	- Member.	
Desirable qualification:		
National Council for Training in the Vocational Trades		
certificate from Directorate General of Employment and		
Training, Ministry of Labour and Employment,		
Government of India.		
For Ex-servicemen: Deputation or re-employment		
The Armed Forces personnel including combatants from		

Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.

Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

**Note 1.-** The clause of promotion shall cease to have effect once existing Electrician trade is exhausted by promotion or superannuation.

**Note 2.-** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(1)	(2)	(3)
8. Telecom Mechanic	433* (2014)	General Central Service Group `C'
Highly Skilled Grade – I.	*(Subject to variation dependent on workload.)	Non-Gazetted, Industrial.

(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1 Rs. 5200	Non-	Not	Not	Not applicable.	Not	By
20200 with Grad	selection.	applicable.	applicable.		applicable.	promotion.
Pay of Rs 2800.						

(11)	(12)	(13)
Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion	Not applicable.
Telecom Mechanic highly skilled Grade-II with	Committee (for considering promotion)	
PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400	consisting of -	
having five years regular service in the grade.		
	(1) Commandant or Officer Commanding	
<b>Note:</b> Where juniors who have completed their	or an officer not below the rank of Captain	
qualifying or eligibility service are being	or equivalent civilian officer	
considered for promotion, their seniors with	- Chairman	
similar qualifications would also be considered		
provided they are not short of the requisite	(2) Foreman or Chargeman	
qualifying or eligibility service by more than half	– Member	
of such qualifying or eligibility service or two		
years, whichever is less, and have successfully	(3) Junior Commissioned Officer or	
completed their probation period for promotion to	Office Superintendent	
the next higher grade along with their juniors who	- Member.	
have already completed such qualifying or		
eligibility service.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
9. Telecom	433* (2014)	General	PB-1 Rs. 5200-	Non-	18-25 years (relaxable upto forty	
Mechanic	*(Subject to	Central	20200 with	selection.	years for departmental	
(Highly	variation	Service	Grade Pay of Rs.		candidates.)	
skilled Grade	dependent on	Group `C'	2400.			
II).	workload.)	Non-			<b>Note.</b> - The crucial date for	
		Gazetted,			determining the age limit shall	
		Industrial.			be the closing date for receipt of	
					application from candidates in	
					India (and not the closing date	
					prescribed for those in Assam,	
					Meghalaya, Arunachal Pradesh,	
					Mizoram, Manipur, Nagaland,	
					Tripura, Sikkim, Ladakh	
					Division of Jammu and Kashmir	
					State, Lahaul and Spiti Districts	
					and Pangi Sub Division of	
					Chamba district of Himachal	
					Pradesh, Andaman and Nicobar	
					Islands and Lakshadweep).	

(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Direct recruits or re- employed including Ex-servicemen before the age of superannuation – Two years.	By absorption, failing which by deputation or reemployment for Exservicemen and failing both by direct recruitment.
	Not	Not applicable.  Direct recruits or reemployed including Ex-servicemen before the age of superannuation

(11)	(12)	(13)
Absorption:	Group 'C' Departmental	Not
Absorption of persons holding similar or higher posts in defence	<b>Promotion</b> Committee (for	applicable
services and possessing the qualifications and experiences as	considering probation or	
mentioned below:-	confirmation or promotion)	
	consisting of -	
Essential:		
Pass in 10+2 with a certificate from a recognised Industrial	(1) Commandant or Officer	
Training Institute in the respective trade or grade; or	Commanding or an officer not	
Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate	below the rank of Captain or	
trade and minimum at grade I.	equivalent civilian officer	
Desirable qualification:	- Chairman	
National Council for Training in the Vocational Trades	(a) F (l)	
certificate from Directorate General of Employment and	(2) Foreman or Chargeman	
Training, Ministry of Labour and Employment, Government of	– Member	
India.	(2) Indian Commissional Officer	
For Ev convicement Deputation on we employment	(3) Junior Commissioned Officer	
For Ex-servicemen: Deputation or re-employment	or Office Superintendent	
The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate	- Member	
trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be		
transferred to reserve within a period of one year.		
transferred to reserve within a period of one year.		
Such persons would be given deputation terms up to the date		
on which they are released from Armed Forces, thereafter they		
may be continued on re-employment.		

<b>Note</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered	
provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have	
successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	

(1)	(2)	(3)
10. Instrument Mechanic	214* (2014)	General Central Service Group `C' Non-
Highly Skilled Grade – I.	*(Subject to variation dependent on workload.)	Gazetted, Industrial.

(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1, Rs. 5200-	Non-	Not	Not	Not	Not applicable	By promotion
20200 with	selection	applicable	applicable	applicable		
Grade Pay of						
Rs 2800.						

#### (11)(12)(13)'C' Departmental Promotion Not applicable Promotion: Committee (for considering promotion) Instrument Mechanic highly skilled Grade-II with consisting of :-PB-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400 having five years regular service in the grade. (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or Note.- Where juniors who have completed their equivalent civilian officer qualifying or eligibility service are being considered - Chairman for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided (2) Foreman or Chargemen they are not short of the requisite qualifying or - Member eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, (3) Junior Commissioned Officer or Office whichever is less, and have successfully completed Superintendent their probation period for promotion to the next - Member higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
11. Instrument	213* (2014)	General	PB-1 Rs.	Non-	18-25 years (relaxable upto forty
Mechanic	*(Subject to	Central	5200-20200	selection.	years for departmental
(Highly skilled	variation	Service	with Grade		candidates.)
Grade II).	dependent on	Group `C'	Pay of Rs.		
	workload.)	Non-	2400.		<b>Note.</b> - The crucial date for
		Gazetted,			determining the age limit shall be
		Industrials.			the closing date for receipt of
					application from candidates in
					India (and not the closing date
					prescribed for those in Assam,
					Meghalaya, Arunachal Pradesh,
					Mizoram, Manipur, Nagaland,
					Tripura, Sikkim, Ladakh Division
					of Jammu and Kashmir State,
					Lahaul and Spiti Districts and
					Pangi Sub-Division of Chamba
					district of Himachal Pradesh,
					Andaman and Nicobar Islands
					and Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential:	Not	Direct recruits or re-	By promotion, failing
Pass in 10+2 with a certificate from a recognised	applicable.	employed including	which by absorption,
Industrial Training Institute in the respective trade		Ex-servicemen before	failing both by
or grade;		the age of	deputation or re-
or		superannuation	employment for Ex-
Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the		<ul><li>Two years</li></ul>	servicemen and
appropriate trade and minimum at grade I.			failing all by direct
			recruitment.
Desirable qualification:			
National Council for Training in the Vocational			
Trades certificate from Directorate General of			
Employment and Training, Ministry of Labour and			
Employment, Government of India.			

Employment, Government of India.		
(11)	(12)	(13)
Promotion: Watch Maker skilled with PB-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900 having eight years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of -	Not applicable.
Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:- Essential: Pass in 10+2 with a certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.  Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India. For Ex-servicemen: Deputation or re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment. Note 1 The clause of promotion shall cease to have effect once existing Watch Maker trade is exhausted by promotion or superannuation.  Note 2 Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer  — Chairman  (2) Foreman or Chargeman — Member  (3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent — Member	

(1)	(2)	(3)
12. Electrician (Power) Highly Skilled Grade - I	36* (2014) *(Subject to variation dependent on	General Central Service Group `C', Non-Gazetted, Industrials.
	workload.)	

(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1 Rs. 5200- 20200 with Grade	Non-	Not applicable	Not	Not	Not	By promotion
Pay of Rs. 2800.	selection		applicable	applicable	applicable	

(11)	(12)	(13)
Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion	Not
Electrician (Power) highly skilled Grade-II with PB-1	Committee (for considering promotion)	applicable.
Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs 2400 having five	consisting of -	
years regular service in the grade.		
	(1) Commandant or Officer Commanding	
<b>Note</b> Where juniors who have completed their qualifying	or an officer not below the rank of	
or eligibility service are being considered for promotion,	Captain or equivalent civilian officer	
their seniors with similar qualifications would also be	- Chairman	
considered provided they are not short of the requisite		
qualifying or eligibility service by more than half of such	(2) Foreman or Chargeman	
qualifying or eligibility service or two years, whichever is	– Member	
less, and have successfully completed their probation		
period for promotion to the next higher grade alongwith	(3) Junior Commissioned Officer or	
their juniors who have already completed such qualifying	Office Superintendent	
or eligibility service.	- Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
13. Electrician	36* (2014)	General	PB-1 Rs. 5200-	Non-	18-25 years (relaxable upto
(Power)	*(Subject to	Central Service	20200 with	selection	forty years for departmental
(Highly skilled	variation	Group `C'	Grade Pay of		candidates).
Grade II).	dependent on	Non-Gazetted,	Rs. 2400.		
	workload.)	Industrial.			<b>Note.</b> - The crucial date for
					determining the age limit shall
					be the closing date for receipt
					of application from candidates
					in India (and not the closing
					date prescribed for those in
					Assam, Meghalaya,
					Arunachal Pradesh, Mizoram,
					Manipur, Nagaland, Tripura,
					Sikkim, Ladakh Division of
					Jammu and Kashmir State,
					Lahaul and Spiti Districts and
					Pangi Sub Division of
					Chamba district of Himachal
					Pradesh, Andaman and
					Nicobar Islands and
					Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential:	Not applicable	Direct recruits or re-	By absorption, failing
Pass in 10+2 with a certificate from a recognised		employed including	
Industrial Training Institute in the trade or grade; or		Ex-servicemen before	or re-employment for
Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from		the age of	Ex-servicemen and
the appropriate trade and minimum at grade I.		superannuation	failing both by direct
		<ul> <li>Two years.</li> </ul>	recruitment.
Desirable qualification:			
National Council for Training in the Vocational			
Trades certificate from Directorate General of			
Employment and Training, Ministry of Labour and			
Employment, Government of India.			

(11)	(12)	(13)
Absorption:	Group 'C' Departmental	Not
Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:-	Promotion Committee (for considering probation or confirmation) consisting of -	applicable.
Essential: Pass in 10+2 with a certificate from a recognised Industrial Training Institute in the trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.	(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman	
Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.	(2) Foreman or Chargeman  – Member  (3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent	
For Ex-servicemen: Deputation or re-employment:  The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.	- Member	
Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.		
Note Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
14. Vehicle	445* (2014)	General Central	PB-1, Rs. 5200-	Non-selection.	Not applicable
Mechanic	*(Subject to	Service Group `C'	20200 with		
(Armoured	variation	Non-Gazetted,	Grade Pay of		
Fighting Vehicle)	dependent on	Industrial.	Rs. 2800.		
Highly Skilled	workload.)				
Grade – I.					

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

(11)	(12)	(13)
Promotion: Vehicle Mechanic (Armoured Fighting Vehicle) highly skilled Grade-II with PB-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400 having five years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of -	Not applicable.
<b>Note</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service	(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman	
or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have	(2) Foreman or Chargeman  – Member	
already completed such qualifying or eligibility service.	(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
15. Vehicle	444* (2014)	General	PB-1, Rs. 5200-	Non-	18-25 years (relaxable upto
Mechanic	*(Subject to	Central	20200 with	selection	forty years for departmental
(Armoured	variation	Service Group	Grade Pay of		candidates.)
Fighting Vehicle)	dependent	`C' Non-	Rs. 2400.		
(Highly skilled	on	Gazetted,			<b>Note:</b> The crucial date for
Grade II).	workload.)	Industrial.			determining the age limit shall
					be the closing date for receipt
					of application from candidates
					in India (and not the closing
					date prescribed for those in
					Assam, Meghalaya, Arunachal
					Pradesh, Mizoram, Manipur,
					Nagaland, Tripura, Sikkim,
					Ladakh Division of Jammu
					and Kashmir State, Lahaul and
					Spiti Districts and Pangi Sub
					Division of Chamba district of
					Himachal Pradesh, Andaman
					and Nicobar Islands and
					Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential:	Not applicable	Direct recruits or re-	By promotion, failing which
Pass in 10+2 with a certificate from a		employed including	by absorption, failing both
recognised Industrial Training Institute		Ex-servicemen before	by deputation or re-
in the motor mechanic trade; or		the age of	employment for Ex-
Armed Forces Personnel or Ex-		superannuation	servicemen and failing all by
servicemen from the appropriate trade		<ul> <li>Two years.</li> </ul>	direct recruitment.
and minimum at grade I.			
Desirable qualification:			
National Council for Training in the			
Vocational Trades certificate from			
Directorate General of Employment and			
Training, Ministry of Labour and			
Employment, Government of India.			

(11)	(12)	(13)
Promotion: Vehicle Mechanic (Motor Vehicle) skilled with PB-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900 having eight years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of:—	Not applicable.
Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:-	(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer  - Chairman	
Essential: Pass in 10+2 with a certificate from a recognised Industrial Training Institute in the motor mechanic trade.	(2) Foreman or Chargeman  – Member	
or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I	(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.	
Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.  For Ex-serviceman: Deputation/re-employment:		
The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.  Such persons would be given deputation terms up to		
the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.  Note Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered		
for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully		
completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
16. Vehicle	747* (2014)	General	PB-1, Rs. 5200-	Non-	18-25 years (relaxable upto forty
Mechanic	*(Subject to	Central	20200 with	selection	years for departmental
(Motor	variation	Service	Grade Pay of		candidates.)
Vehicle)	dependent on	Group `C'	Rs. 1900.		
(Skilled).	workload.)	Non-			<b>Note.</b> - The crucial date for
		Gazetted,			determining the age limit shall be
		Industrial.			the closing date for receipt of
					application from candidates in
					India (and not the closing date
					prescribed for those in Assam,
					Meghalaya, Arunachal Pradesh,
					Mizoram, Manipur, Nagaland,
					Tripura, Sikkim, Ladakh
					Division of Jammu and Kashmir

		State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar
		Islands and Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.	Not applicable	Direct recruits or re- employed including Ex- servicemen before the age of superannuation – Two years	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re- employment for Ex- servicemen and failing all by direct recruitment
Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.			

(11)	(12)	(13)
Promotion: Tradesmen Mate with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1800 having three years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.  Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:-  Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I  Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India  For Ex-servicemen: Deputation or re-employment  The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.  Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of  (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer	Not applicable.

Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(1)	(2)	(3)
17. Tool Maker	63* (2014)	General Central Service Group `C'
Highly Skilled Grade– I	*(Subject to variation dependent on workload.)	Non-Gazetted, Industrial

	(4)		(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1	Rs	5200-	Non-	Not	Not	Not	Not	By promotion
20200	with	Grade	selection	applicable	applicable	applicable	applicable	
Pay of	Rs 280	00						

#### (13)**Promotion:** Group Departmental Promotion Not Tool Maker highly skilled Grade-II with PB-1 Rs. 5200-Committee (for considering promotion) applicable. 20200 with Grade Pay of Rs. 2400 having five years consisting of. regular service in the grade. (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for Captain or equivalent civilian officer promotion, their seniors with similar qualifications would - Chairman also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than Foreman or Chargeman half of such qualifying or eligibility service or two years, - Member whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade (3) Junior Commissioned Officer or alongwith their juniors who have already completed such Office Superintendent qualifying or eligibility service. - Member

(1)	(2)	(3)	(4)
18. Tool Maker	62* (2014)	General Central Service	PB-1 Rs 5200-20200 with
(Highly skilled	*(Subject to variation	Group `C' Non-Gazetted,	Grade Pay of Rs 2400
Grade II)	dependent on workload.)	Industrial	

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non- selection	18-25 years (relaxable upto forty years for departmental candidates.)  Note The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya,	Essential: Pass in 10+2 with a certificate from a recognised Industrial Training Institute in the Tool maker trade; or Armed Forces Personnel or Exservicemen from the appropriate trade and minimum at grade	Not applicable	Direct recruits or re-employed including Ex- servicemen before the age of superannuation – Two years	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or reemployment for Ex-servicemen and failing all by direct recruitment

Arunachal Pradesh,	I. <b>Desirable</b>	
Mizoram, Manipur,	qualification:	
Nagaland, Tripura,	National Council	
Sikkim, Ladakh	for Training in the	
Division of Jammu and	Vocational Trades	
Kashmir State, Lahaul	certificate from	
and Spiti Districts and	Directorate	
Pangi Sub Division of	General of	
Chamba district of	Employment and	
Himachal Pradesh,	Training, Ministry	
Andaman and Nicobar	of Labour and	
Islands and	Employment,	
Lakshadweep).	Government of	
	India.	

(11)	(12)	(13)
Promotion:  Machinist skilled with PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900 having eight years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of	Not applicable
Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:-  Essential: Pass in 10+2 with a certificate from a recognised Industrial Training Institute in the motor mechanic trade; or	(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman  (2) Foreman or Chargeman - Member	
Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.  Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.	(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.	
For Ex-servicemen: Deputation or re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.  Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.		
<b>Note</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
19. Machinist	710* (2014)	General	PB-1 Rs	Non-selection	18-25 years (relaxable upto forty years
(Skilled)	*(Subject to	Central	5200-		for Government servants)
	variation	Service	20200 with		
	dependent	Group 'C'	Grade Pay		
	on	Non-	of Rs 1900.		<b>Note.</b> - The crucial date for
	workload.)	Gazetted,			determining the age limit shall be the
		Industrial.			closing date for receipt of application
					from candidates in India (and not the
					closing date prescribed for those in
					Assam, Meghalaya, Arunachal
					Pradesh, Mizoram, Manipur,
					Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh
					Division of Jammu and Kashmir
					State, Lahaul and Spiti Districts and
					Pangi Sub Division of Chamba district
					of Himachal Pradesh, Andaman and
					Nicobar Islands and Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)	
Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the Machinist or Turner or Mill Wright or Precision Grinder; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.	Not applicable	Direct recruits or re-employed including Exservicemen before the age of superannuation —Two years	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re-employment for Ex-servicemen and failing all by direct recruitment.	
Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.				

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion	Not
Committee (for considering probation	applicable.
or confirmation or promotion)	
consisting of	
(1) Commandant or Officer	
Commanding or an officer not below	
the rank of Captain or equivalent	
civilian officer	
- Chairman	
(2) Foreman or Chargemen	
– Member	
(3) Junior Commissioned Officer or	
Office Superintendent	
- Member.	
	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of  (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman  (2) Foreman or Chargemen - Member  (3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent

# For Ex-servicemen: Deputation or re-employment

The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.

Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

(1)	(2)	(3)
20. Armament Mechanic	175* (2014)	General Central Service Group `C' Non-
Highly Skilled Grade – I.	*(Subject to variation dependent on workload.)	Gazetted, Industrials.

(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1 Rs 5200-	Non-	Not	Not	Not applicable	Not	By promotion
20200 with Grade	selection	applicable	applicable		applicable	
Pay of Rs 2800.						

(11)	(12)	(13)
Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion	Not applicable.
Armament Mechanic highly skilled Grade-II with PB-1 Rs	Committee (for considering	
5200-20200 with Grade Pay of Rs 2400 having five years	promotion) consisting of-	
regular service in the grade.		
	(1) Commandant or Officer	
<b>Note</b> Where juniors who have completed their qualifying	Commanding or an officer not below	
or eligibility service are being considered for promotion,	the rank of Captain or equivalent	
their seniors with similar qualifications would also be	civilian officer	
considered provided they are not short of the requisite	- Chairman	
qualifying or eligibility service by more than half of such		
qualifying or eligibility service or two years, whichever is	(2) Foreman or Chargeman	
less, and have successfully completed their probation	– Member	
period for promotion to the next higher grade alongwith		
their juniors who have already completed such qualifying	(3) Junior Commissioned Officer or	
or eligibility service.	Office Superintendent	
	- Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
21. Armament	175* (2014)	General	PB-1 Rs	Non-	18-25 years (relaxable upto forty
Mechanic	*(Subject to	Central	5200-	selection	years for departmental candidates.)
(Highly skilled	variation	Service Group	20200		
Grade II).	dependent on	`C' Non-	with Grade		<b>Note.</b> - The crucial date for
	workload.)	Gazetted,	Pay of Rs		determining the age limit shall be the
		Industrial	2400		closing date for receipt of application
					from candidates in India (and not the
					closing date prescribed for those in

		Assam, Meghalaya, Arunachal
		Pradesh, Mizoram, Manipur,
		Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh
		Division of Jammu and Kashmir
		State, Lahaul and Spiti Districts and
		Pangi Sub Division of Chamba
		district of Himachal Pradesh,
		Andaman and Nicobar Islands and
		Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential:	Not applicable	Direct recruits or	By promotion, failing
Pass in 10+2 with a certificate from a recognised		re-employed	which by absorption,
Industrial Training Institute in the Fitter trade; or		including Ex-	failing both by
Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from		servicemen before	deputation or re-
the appropriate trade and minimum at grade I.		the age of	employment for Ex-
Desirable qualification:		superannuation	servicemen and failing
National Council for Training in the Vocational		- Two years	all by direct
Trades certificate from Directorate General of			recruitment.
Employment and Training, Ministry of Labour and			
Employment, Government of India.			
2 5			

(11)	(12)	(13)
Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion	Not
Armourer or Fitter skilled with PB-1 Rs 5200-20200 with	Committee (for considering	applicable.
Grade Pay of Rs 1900 having eight years regular service in the	probation or confirmation or	
grade on the basis of qualifying departmental test held for the	promotion) consisting of	
purpose.	, ,	
Absorption:	(1) Commandant or Officer	
Absorption of persons holding similar or higher posts in	Commanding or an officer not	
defence services and possessing the qualifications and	below the rank of Captain or	
experiences as mentioned below:-	equivalent civilian officer	
Essential:	- Chairman	
Pass in 10+2 with a certificate from a recognised Industrial		
Training Institute in the Fitter trade;	(2) Foreman or Chargeman	
or	– Member	
Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the	1/10/11001	
appropriate trade and minimum at grade I.	(3) Junior Commissioned Officer or	
appropriate trade and minimum at grade 1.	Office Superintendent	
Desirable qualification:	- Member.	
National Council for Training in the Vocational Trades	Wichioci.	
certificate from Directorate General of Employment and		
Training, Ministry of Labour and Employment, Government of		
India.		
For Ex-servicemen : Deputation or re-employment		
The Armed Forces personnel including combatants from Corps		
of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate		
trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be		
transferred to reserve within a period of one year.		
Such persons would be given deputation terms up to the date		
on which they are released from armed Forces, thereafter they		
may be continued on re-employment.		
Note Where juniors who have completed their qualifying or		
eligibility service are being considered for promotion, their		
seniors with similar qualifications would also be considered		
provided they are not short of the requisite qualifying or		
eligibility service by more than half of such qualifying or		
eligibility service or two years, whichever is less, and have		
successfully completed their probation period for promotion to		
the next higher grade along with their juniors who have already		
completed such qualifying or eligibility service.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
22. Armourer	182* (2014)	General	PB-1 Rs 5200-	Non-	18-25 years (relaxable upto forty
(Skilled).	*(Subject to	Central	20200 with	selection.	years for departmental candidates.)
	variation	Service	Grade Pay of Rs		
	dependent on	Group `C'	1900.		Note The crucial date for
	workload.)	Non-			determining the age limit shall be
		Gazetted,			the closing date for receipt of
		Industrials			application from candidates in
					India (and not the closing date
					prescribed for those in Assam,
					Meghalaya, Arunachal Pradesh,
					Mizoram, Manipur, Nagaland,
					Tripura, Sikkim, Ladakh Division
					of Jammu and Kashmir State,
					Lahaul and Spiti Districts and
					Pangi Sub Division of Chamba
					district of Himachal Pradesh,
					Andaman and Nicobar Islands and
					Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the Fitter trade; or Armed Forces Personnel or Ex- servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.	Not applicable.	Direct recruits or re- employed including Ex- servicemen before the age of superannuation – Two years.	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re-employment for Ex-servicemen and failing all by direct recruitment.
Desirable qualification:			
National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.			

(11)	(12)	(13)
	Group 'C' Departmental Promotion	Not
Promotion:	Committee (for considering probation	applicable.
Tradesmen Mate with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of	or confirmation or promotion)	
Rs 1800 having three years regular service in the grade on the	consisting of	
basis of qualifying departmental test held for the purpose.		
Absorption:	(1) Commandant or Officer Commanding	
Absorption of persons holding similar or higher posts in	or an officer not below the rank of	
defence services and possessing the qualifications and	Captain or equivalent civilian officer	
experiences as mentioned below:-	- Chairman	
Essential:	(2) Foreman or Chargeman	
ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in	– Member	
the Fitter trade;		
or	(3) Junior Commissioned Officer or	
Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the	Office Superintendent	
appropriate trade and minimum at grade I.	- Member.	
Desirable qualification:		
National Council for Training in the Vocational Trades		
certificate from Directorate General of Employment and		
Training, Ministry of Labour and Employment, Government of		
India.		

## For Ex-servicemen: Deputation or re-employment

The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.

Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex- servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.	Not applicable.	Direct recruits or re- employed including Ex- servicemen before the age of superannuation – Two years.	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re- employment for Ex- servicemen and failing all by direct recruitment.
Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.			

(11)	(12)	(13)
	Group 'C' Departmental	Not
Promotion:	<b>Promotion Committee (for</b>	applicable.
Tradesmen Mate with of PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of	considering probation or	
Rs 1800 having three years regular service in the grade on the basis	confirmation or promotion)	
of qualifying departmental test held for the purpose.	consisting of	
Absorption:		
Absorption of persons holding similar or higher posts in defence	(1) Commandant or Officer	
services and possessing the qualifications and experiences as	Commanding or an officer not	
mentioned below:-	below the rank of Captain or	
	equivalent civilian officer	
Essential:	- Chairman	
ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the		
respective trade or grade;	(2) Foreman or Chargeman	
or	– Member	
Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate	1110111001	
trade and minimum at grade I.	(3) Junior Commissioned	
	Officer or Office	
Desirable qualification:	Superintendent	
National Council for Training in the Vocational Trades certificate	- Member.	
from Directorate General of Employment and Training, Ministry of	TVICINOCI.	
Labour and Employment, Government of India.		
For Ex-servicemen: Deputation or re-employment		
The Armed Forces personnel including combatants from Corps of		
Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade		
and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred		
to reserve within a period of one year.		
to roser to wramin a portion of one your.		
Such persons would be given deputation terms up to the date on		
which they are released from armed Forces, thereafter they may be		
continued on re-employment.		
<b>Note</b> Where juniors who have completed their qualifying or		
eligibility service are being considered for promotion, their seniors		
with similar qualifications would also be considered provided they		
are not short of the requisite qualifying or eligibility service by		
more than half of such qualifying or eligibility service or two years,		
whichever is less, and have successfully completed their probation		
period for promotion to the next higher grade alongwith their		
juniors who have already completed such qualifying or eligibility		
service.		
SCI VICE.		

(1)	(2)	(3)
24. Heat Treatment Mechanic	8* (2014)	General Central Service Group `C' Non-
Highly Skilled Grade – I.	*(Subject to variation dependent on	Gazetted, Industrial.
	workload.)	

	(4)		(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1	Rs	5200-	Non-	Not	Not	Not	Not	By
20200	with	Grade	selection.	applicable.	applicable.	applicable.	applicable.	promotion.
Pay of	Rs 280	00.						

(11)	(12)	(13)
	Group 'C' Departmental Promotion	Not applicable.
Promotion:	Committee (for considering	
Heat Treatment Mechanic highly skilled Grade-II	promotion) consisting of.—	
with PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs.	•	
2400 having five years regular service in the grade.	(1) Commandant or Officer	
<b>Note</b> Where juniors who have completed their	Commanding or an officer not below the	
qualifying or eligibility service are being considered	rank of Captain or equivalent civilian	
for promotion, their seniors with similar qualifications	officer	
would also be considered provided they are not short	- Chairman	
of the requisite qualifying or eligibility service by		
more than half of such qualifying or eligibility service	(2) Foreman or Chargeman	
or two years, whichever is less, and have successfully	– Member	
completed their probation period for promotion to the		
next higher grade alongwith their juniors who have	(3) Junior Commissioned Officer or	
already completed such qualifying or eligibility	Office Superintendent	
service.	- Member.	

(1)	(2)	(3)	(4)
25. Heat Treatment	8* (2014)	General Central Service	PB-1 Rs 5200-20200 with
Mechanic	*(Subject to variation	Group `C' Non-Gazetted,	Grade Pay of Rs. 2400.
(Highly Skilled Grade	dependent on workload.)	Industrial.	
II).			

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable	Nil.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion	Not
Heat Treatment Mechanic or Boiler Attendant skilled with	Committee (for considering	applicable.
PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1900 having	promotion) consisting of.—	
eight years regular service in the grade on the basis of		
qualifying departmental test held for the purpose.	(1) Commandant or Officer	
	Commanding or an officer not below	
<b>Note</b> Where juniors who have completed their qualifying	the rank of Captain or equivalent	
or eligibility service are being considered for promotion,	civilian officer	
their seniors with similar qualifications would also be	- Chairman	
considered provided they are not short of the requisite		
qualifying or eligibility service by more than half of such	(2) Foreman or Chargeman	
qualifying or eligibility service or two years, whichever is	– Member	
less, and have successfully completed their probation period		
for promotion to the next higher grade alongwith their	(3) Junior Commissioned Officer or	
juniors who have already completed such qualifying or	Office Superintendent	
eligibility service.	- Member.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
26. Heat	18* (2014)	General	PB-1 Rs. 5200-	Non-	18-25 years (relaxable upto forty
Treatment	*(Subject to	Central	20200 with	selection	years for departmental
Mechanic	variation	Service Group	Grade Pay of		candidates.)
(Skilled).	dependent on	`C' Non-	Rs. 1900		
	workload.)	Gazetted,			<b>Note:</b> The crucial date for
		Industrial			determining the age limit shall be
					the closing date for receipt of
					application from candidates in

		India (and not the closing prescribed for those in Ass Meghalaya, Arunachal Prad Mizoram, Manipur, Nagal Tripura, Sikkim, Lac Division of Jammu and Kasl State, Lahaul and Spiti Dist	sam, esh, and, lakh nmir ricts
		and Pangi Sub-Division Chamba district of Hima Pradesh, Andaman and Nico Islands and Lakshadweep).	of chal

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.  Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.	Not applicable.	Direct recruits or re- employed including Ex-servicemen before the age of superannuation – Two years.	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or reemployment for Exservicemen and failing all by direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
	Group 'C' Departmental	Not applicable.
Promotion:	<b>Promotion</b> Committee (for	
Tradesmen Mate with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay	considering probation and	
of Rs 1800 having three years regular service in the grade	confirmation or promotion)	
on the basis of qualifying departmental test held for the	consisting of.—	
purpose.		
	(1) Commandant or Officer	
Absorption:	Commanding or an officer not	
Absorption of persons holding similar or higher posts in	below the rank of Captain or	
defence services and possessing the qualifications and	equivalent civilian officer	
experiences as mentioned below:-	- Chairman	
Essential:	(2) Foreman or Chargeman	
ITI certificate from a recognised Industrial Training	– Member	
Institute in the respective trade or grade;		
or	(3) Junior Commissioned Officer	
Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the	or Office Superintendent	
appropriate trade and minimum at grade I.	- Member.	
Desirable qualifications		
<b>Desirable qualification:</b> National Council for Training in the Vocational Trades		
certificate from Directorate General of Employment and		
Training, Ministry of Labour and Employment,		
Government of India.		
Government of mula.		
For Ex-servicemen : Deputation or re-employment		
The Armed Forces personnel including combatants from		
Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the		
appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or		
who are to be transferred to reserve within a period of one		
vear.		
J =	l	

Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
27. Boiler	11* (2014)	General	PB-1 Rs 5200-	Non-	18-25 years (relaxable upto forty
Attendant	*(Subject to	Central	20200 with	selection.	years for departmental candidates.)
(Skilled).	variation	Service Group	Grade Pay of		
	dependent on	`C' Non-	Rs 1900.		Note The crucial date for
	workload.)	Gazetted,			determining the age limit shall be the
		Industrial.			closing date for receipt of application
					from candidates in India (and not the
					closing date prescribed for those in
					Assam, Meghalaya, Arunachal
					Pradesh, Mizoram, Manipur,
					Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh
					Division of Jammu and Kashmir
					State, Lahaul and Spiti Districts and
					Pangi Sub-Division of Chamba
					district of Himachal Pradesh,
					Andaman and Nicobar Islands and
					Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential:	Not applicable.	Direct recruits or re-	By promotion, failing which
ITI certificate from a recognised		employed including Ex-	by absorption, failing both by
Industrial Training Institute in the		servicemen before the	deputation or re-employment
respective trade or grade;		age of superannuation	for Ex-servicemen and
or		– Two years.	failing all by direct
Armed Forces Personnel or Ex-		-	recruitment.
servicemen from the appropriate trade			
and minimum at grade I.			
Desirable qualification:			
National Council for Training in the			
Vocational Trades certificate from			
Directorate General of Employment and			
Training, Ministry of Labour and			
Employment, Government of India.			

(11)	(12)	(13)
<b>Promotion:</b> Tradesmen Mate with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1800 having three years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.	<b>Promotion Committee (for</b>	Not applicable.
Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as	(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not	

mentioned below:-

#### **Essential:**

ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade;

O1

Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.

## **Desirable qualification:**

National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.

### For Ex-servicemen: Deputation or re-employment

The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.

Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

**Note.-** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

below the rank of Captain or equivalent civilian officer

- Chairman
- (2) Foreman or Chargeman

   Member
- (3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.

(1)	(2)	(3)
28. Carpenter and Joiner	46* (2014)	General Central Service Group 'C' Non-
Highly Skilled Grade – I.	*(Subject to variation dependent on workload.)	Gazetted, Industrial.

(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1, Rs. 5200-	Non-	Not	Not	Not	Not	By promotion
20200 with Grade	selection	applicable	applicable	applicable	applicable	
Pay of Rs. 2800.						

(11)	(12)	(13)
Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion	Not applicable.
Carpenter and Joiner highly skilled Grade-II with PB-1,	Committee (for considering	
Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400 having five	promotion) consisting of :—	
years regular service in the grade.		
	(1) Commandant or Officer	
<b>Note</b> Where juniors who have completed their	Commanding or an officer not below	
qualifying or eligibility service are being considered for	the rank of Captain or equivalent	
promotion, their seniors with similar qualifications	civilian officer	
would also be considered provided they are not short of	- Chairman	

or eligibility service.

the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

- (2) Foreman or Chargeman
  - Member
- (3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent
  - Member.

(1)	(2)	(3)	(4)
29. Carpenter and Joiner	46* (2014)	General Central Service	PB-1, Rs. 5200-20200 with
(Highly skilled Grade	*(Subject to variation	Group `C' Non-Gazetted,	Grade Pay of Rs. 2400.
II).	dependent on workload.)	Industrial.	

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Nil	By promotion

#### (11)(12)(13)Group 'C' Departmental Promotion Not **Promotion:** Committee considering applicable. (for Carpenter and Joiner skilled with PB-1, Rs. 5200-20200 promotion) consisting of :with Grade Pay of Rs 1900 having eight years regular service in the grade on the basis of qualifying (1)Commandant Officer departmental test held for the purpose. Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian Note.- Where juniors who have completed their qualifying officer or eligibility service are being considered for promotion, - Chairman their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite (2) Foreman or Chargeman qualifying or eligibility service by more than half of such - Member qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation Junior Commissioned Officer or period for promotion to the next higher grade alongwith Office Superintendent their juniors who have already completed such qualifying - Member.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
30. Carpenter and Joiner (Skilled).	101* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted, Industrials.	PB-1, Rs. 5200- 20200 with Grade Pay of Rs. 1900.	Non-selection	18-25 years (relaxable upto forty years for departmental candidates.)  Note The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.	Not applicable	Direct recruits or reemployed including Ex-servicemen before the age of superannuation – Two years.	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re- employment for Ex- servicemen and failing all by direct recruitment.
Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.			

(11)	(12)	(13)
Promotion: Tradesmen Mate with PB-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1800 having three years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of :—	Not applicable.
Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:-	(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer  - Chairman	
Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.	<ul> <li>(2) Foreman or Chargeman         <ul> <li>Member</li> </ul> </li> <li>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent         <ul> <li>Member.</li> </ul> </li> </ul>	
Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.		
For Ex-servicemen: Deputation or re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.		
Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.		
<b>Note</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years,		

whichever is less, and have successfully completed their	
probation period for promotion to the next higher grade	
alongwith their juniors who have already completed such	
qualifying or eligibility service.	

(1)	(2)	(3)
31. Tin and Copper Smith Highly Skilled Grade – I.	103* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group `C' Non-Gazetted, Industrial.

(	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1 F	Rs 5200-	Non-	Not	Not	Not	Not	By
20200 w	vith Grade	selection.	applicable.	applicable.	applicable.	applicable.	promotion.
Pay of Rs	s 2800.						

(11)	(12)	(13)
	Group 'C' Departmental Promotion	Not applicable.
Promotion:	Committee (for considering promotion)	
Tin and Copper Smith highly skilled Grade-II with	consisting of	
PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400		
having five years regular service in the grade.	(1) Commandant or Officer Commanding or	
	an officer not below the rank of Captain or	
<b>Note</b> Where juniors who have completed their	equivalent civilian officer	
qualifying or eligibility service are being	- Chairman	
considered for promotion, their seniors with similar		
qualifications would also be considered provided	(2) Foreman or Chargeman	
they are not short of the requisite qualifying or	– Member	
eligibility service by more than half of such		
qualifying or eligibility service or two years,	(3) Junior Commissioned Officer or Office	
whichever is less, and have successfully completed	Superintendent	
their probation period for promotion to the next	- Member.	
higher grade alongwith their juniors who have		
already completed such qualifying or eligibility		
service.		

(1)	(2)	(3)	(4)
32. Tin and Copper	102* (2014)	General Central Service	PB-1 Rs 5200-20200 with
Smith	*(Subject to variation	Group `C' Non-Gazetted,	Grade Pay of Rs. 2400.
(Highly skilled Grade	dependent on workload.)	Industrials.	-
II).			

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion	Not
Tin and Copper Smith skilled with PB-1 Rs 5200-20200	Committee (for considering	applicable.
with Grade Pay of Rs 1900 having eight years regular	promotion) consisting of	
service in the grade on the basis of qualifying		
departmental test held for the purpose.	(1) Commandant or Officer Commanding	
	or an officer not below the rank of	
Note Where juniors who have completed their	Captain or equivalent civilian officer	
qualifying or eligibility service are being considered for	- Chairman	
promotion, their seniors with similar qualifications would		
also be considered provided they are not short of the	(2) Foreman or Chargeman	
requisite qualifying or eligibility service by more than	– Member	

half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
33. Tin and	224* (2014)	General	PB-1 Rs 5200-	Non-	18-25 years (relaxable upto
Copper Smith	*(Subject to	Central Service	20200 with	selection.	forty years for departmental
(Skilled).	variation	Group `C'	Grade Pay of		candidates.)
	dependent on	Non-Gazetted,	Rs 1900.		
	workload.)	Industrials.			<b>Note.</b> - The crucial date for
					determining the age limit shall
					be the closing date for receipt
					of application from candidates
					in India (and not the closing
					date prescribed for those in
					Assam, Meghalaya, Arunachal
					Pradesh, Mizoram, Manipur,
					Nagaland, Tripura, Sikkim,
					Ladakh Division of Jammu and
					Kashmir State, Lahaul and
					Spiti Districts and Pangi Sub
					Division of Chamba district of
					Himachal Pradesh, Andaman
					and Nicobar Islands and
					Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Exservicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.	Not applicable.	Direct recruits or re- employed including Ex- servicemen before the age of superannuation – Two years.	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re- employment for Ex- servicemen and failing all by direct recruitment.
Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.			

(11)	(12)	(13)
Promotion: Tradesmen Mate with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1800 having three years regular service in the grade on the basis of qualifying	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of	Not applicable.
departmental test held for the purpose.  Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned	(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman	
below:-	(2) Foreman or Chargeman  – Member	

### **Essential:**

ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade;

or

Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.

## **Desirable qualification:**

National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.

## For Ex-servicemen: Deputation or reemployment

The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.

Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on reemployment.

Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

# (3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent

(1)	(2)	(3)
34. Rubber and Plastic Moulder Highly Skilled Grade – I.	35* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group `C' Non-Gazetted, Industrial.

(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1 Rs 5200-	Non-	Not	Not	Not	Not applicable.	By
20200 with Grade	selection.	applicable.	applicable.	applicable.		promotion.
Pay of Rs 2800.						

(11)	(12)	(13)
Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion	Not applicable.
Rubber and Plastic Moulder highly skilled Grade-II	Committee (for considering	
with PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400	promotion) consisting of	
having five years regular service in the grade.		
	(1) Commandant or Officer	
Note Where juniors who have completed their	Commanding or an officer not below the	
qualifying or eligibility service are being considered	rank of Captain or equivalent civilian	
for promotion, their seniors with similar qualifications	officer	
would also be considered provided they are not short	- Chairman	

of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

- (2) Foreman or Chargeman

   Member
- (3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent

(1)	(2)	(3)	(4)
35. Rubber and Plastic	35* (2014)	General Central Service	PB-1 Rs 5200-20200
Moulder	*(Subject to variation	Group `C' Non-Gazetted,	with Grade Pay of Rs
(Highly skilled Grade II).	dependent on workload.)	Industrial.	2400.

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non- selection	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
	Group 'C' Departmental Promotion	Not applicable.
Promotion:	Committee (for considering	
Rubber and Plastic Moulder or Upholsterer skilled	promotion) consisting of	
with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs		
1900 having eight years regular service in the grade	(1) Commandant or Officer Commanding	
on the basis of qualifying departmental test held for	or an officer not below the rank of	
the purpose.	Captain or equivalent civilian officer	
	- Chairman	
<b>Note</b> Where juniors who have completed their		
qualifying or eligibility service are being considered	(2) Foreman or Chargeman	
for promotion, their seniors with similar	– Member	
qualifications would also be considered provided		
they are not short of the requisite qualifying or	(3) Junior Commissioned Officer or	
eligibility service by more than half of such	Office Superintendent	
qualifying or eligibility service or two years,	- Member.	
whichever is less, and have successfully completed		
their probation period for promotion to the next		
higher grade along with their juniors who have		
already completed such qualifying or eligibility		
service.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
36. Rubber and	77* (2014)	General	PB-1 Rs.	Non-	18-25 years (relaxable upto forty
Plastic	*(Subject to	Central	5200-20200	selection.	years for departmental candidates.)
Moulder	variation	Service	with Grade		
(Skilled).	dependent on	Group `C'	Pay of Rs.		<b>Note.</b> - The crucial date for
	workload.)	Non-	1900.		determining the age limit shall be
		Gazetted,			the closing date for receipt of
		Industrial.			application from candidates in
					India (and not the closing date
					prescribed for those in Assam,
					Meghalaya, Arunachal Pradesh,
					Mizoram, Manipur, Nagaland,
					Tripura, Sikkim, Ladakh Division
					of Jammu and Kashmir State,
					Lahaul and Spiti Districts and
					Pangi Sub-Division of Chamba
					district of Himachal Pradesh,
					Andaman and Nicobar Islands and
					Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Exservicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.	Not applicable.	Direct recruits or re- employed including Ex- servicemen before the age of superannuation – Two years.	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re-employment for Ex-servicemen and failing all by direct recruitment.
Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.			

(11)	(12)	(13)
Promotion: Tradesmen Mate with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1800 having three years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.  Absorption: Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:-  Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of  (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman  (2) Foreman or Chargeman - Member  (3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.	Not applicable.
Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.  For Ex-servicemen: Deputation or re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve		
within a period of one year.  Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on reemployment.  Note Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by		

more than half of such qualifying or eligibility service	
or two years, whichever is less, and have successfully	
completed their probation period for promotion to the	ļ
next higher grade alongwith their juniors who have	
already completed such qualifying or eligibility	
service.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
37. Upholster	103*	General	PB-1 Rs	Non-	18-25 years (relaxable upto forty years
(Skilled).	(2014)	Central	5200-20200	selection.	for departmental candidates.)
	*(Subject	Service	with Grade		
	to	Group `C'	Pay of Rs		<b>Note.</b> - The crucial date for
	variation	Non-	1900.		determining the age limit shall be the
	dependent	Gazetted,			closing date for receipt of application
	on	Industrials.			from candidates in India (and not the
	workload.)				closing date prescribed for those
					residing in Assam, Meghalaya,
					Arunachal Pradesh, Mizoram,
					Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,
					Ladakh Division of Jammu and
					Kashmir State, Lahaul and Spiti
					Districts and Pangi Sub Division of
					Chamba district of Himachal Pradesh,
					Andaman and Nicobar Islands and
					Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or	Not applicable.	Direct recruits or re- employed including Ex-servicemen before the age of superannuation	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re- employment for Ex- servicemen and failing all
Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.		– Two years.	by direct recruitment.
Desirable qualification:  National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.			

(11)	(12)	(13)
Promotion: Tradesmen Mate with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1800 having three years regular service in the grade on the basis of qualifying	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of	Not applicable.
departmental test held for the purpose.  Absorption: Absorption of persons holding similar or higher	(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman	
posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:-	(2) Foreman or Chargeman  – Member	

### **Essential:**

ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or

Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.

### **Desirable qualification:**

National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.

# For Ex-servicemen: Deputation or reemployment

The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.

Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

# (3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent

(1)	(2)	(3)
38. Armourer	83* (2014)	General Central Service Group `C' Non-
Highly Skilled Grade – I.	*(Subject to variation dependent on workload.)	Gazetted, Industrial.

(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1 Rs 5200-	Non-	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not	By
20200 with Grade	selection				applicable	promotion
Pay of Rs 2800.						

#### (11)(13)Group 'C' Departmental Promotion Not applicable. **Promotion: Committee (for considering promotion)** Armourer highly skilled Grade-II with PB-1 Rs 5200consisting of.-20200 with Grade Pay of Rs 2400 having five years regular service in the grade. (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain Note.- Where juniors who have completed their or equivalent civilian officer qualifying or eligibility service are being considered - Chairman for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short (2) Foreman or Chargeman of the requisite qualifying or eligibility service by - Member more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully Junior Commissioned Officer or completed their probation period for promotion to the Office Superintendent next higher grade alongwith their juniors who have - Member. already completed such qualifying or eligibility service.

(1)	(2)	(3)	(4)
39. Armourer (Highly	83* (2014)	General Central Service	PB-1 Rs 5200-20200
skilled Grade II).	*(Subject to variation dependent	Group `C' Non-Gazetted,	with Grade Pay of Rs
	on workload.)	Industrial.	2400.

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

(11)	(12)	(13)
Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion	Not applicable.
Armourer skilled with PB-1 Rs 5200-20200 with	Committee (for considering promotion)	
Grade Pay of Rs 1900 having eight years regular	consisting of	
service in the grade on the basis of qualifying		
departmental test held for the purpose.	(1) Commandant or Officer Commanding or	
	an officer not below the rank of Captain or	
<b>Note</b> Where juniors who have completed their	equivalent civilian officer	
qualifying or eligibility service are being	- Chairman	
considered for promotion, their seniors with similar		
qualifications would also be considered provided	(2) Foreman or Chargeman	
they are not short of the requisite qualifying or	– Member	
eligibility service by more than half of such		
qualifying or eligibility service or two years,	(3) Junior Commissioned Officer or Office	
whichever is less, and have successfully completed	Superintendent	
their probation period for promotion to the next	- Member.	
higher grade alongwith their juniors who have		
already completed such qualifying or eligibility		
service.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
40. Armourer	182* (2014)	General	PB-1 Rs.	Non-	18-25 years (relaxable upto forty
(Skilled).	*(Subject to	Central	5200-20200	selection.	years for departmental
	variation	Service	with Grade		candidates.)
	dependent on	Group `C'	Pay of Rs.		
	workload.)	Non-	1900.		<b>Note.</b> - The crucial date for
		Gazetted,			determining the age limit shall
		Industrials.			be the closing date for receipt of
					application from candidates in

India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of
and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal
Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the Fitter trade; or Armed Forces Personnel or Exservicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.	Not applicable	Direct recruits or re- employed including Ex-servicemen before the age of superannuation – Two years	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re-employment for Ex-servicemen and failing all by direct recruitment.
Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from			
Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.			

(11)	(12)	(13)		
Promotion: Tradesmen Mate with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1800 having three years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.  Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:-  Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the Fitter trade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.  Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of  (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman  (2) Foreman or Chargeman - Member  (3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.	Not applicable.		
For Ex-servicemen: Deputation or re-employment The Armed Forces personnel including combatants from				

years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.

Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two

(1)	(2)	(3)
41. Painter and Decorator Highly Skilled Grade – I.	55* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group `C' Non-Gazetted, Industrial.

(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1 Rs 5200-	Non-	Not	Not	Not	Not	By promotion.
20200 with Grade	selection.	Applicable.	Applicable.	applicable.	applicable.	
Pay of Rs 2800.						

(11)	(12)	(13)
	Group 'C' Departmental Promotion	Not applicable.
Promotion:	Committee (for considering promotion)	
Painter and Decorator highly skilled Grade-II with	consisting of	
PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400	_	
having five years regular service in the grade.	(1) Commandant or Officer Commanding	
	or an officer not below the rank of Captain	
Note Where juniors who have completed their	or equivalent civilian officer	
qualifying or eligibility service are being considered	- Chairman	
for promotion, their seniors with similar qualifications		
would also be considered provided they are not short	(2) Foreman or Chargeman	
of the requisite qualifying or eligibility service by	– Member	
more than half of such qualifying or eligibility service		
or two years, whichever is less, and have successfully	(3) Junior Commissioned Officer or	
completed their probation period for promotion to the	Office Superintendent	
next higher grade along with their juniors who have	- Member.	
already completed such qualifying or eligibility		
service.		

(1)	(2)	(3)	(4)
42. Painter and Decorator (Highly skilled Grade II).	54* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group `C' Non-Gazetted, Industrial.	PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 2400.

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non- selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion	Not applicable.
Painter and Decorator skilled with PB-1 Rs 5200-	Committee (for considering	
20200 with Grade Pay of Rs 1900 having eight	promotion) consisting of	
years regular service in the grade on the basis of		
qualifying departmental test held for the purpose.	(1) Commandant or Officer	
	Commanding or an officer not below the	
<b>Note</b> Where juniors who have completed their	rank of Captain or equivalent civilian	
qualifying or eligibility service are being	officer	
considered for promotion, their seniors with similar	- Chairman	
qualifications would also be considered provided		
they are not short of the requisite qualifying or	(2) Foreman or Chargemen	
eligibility service by more than half of such	– Member	
qualifying or eligibility service or two years,		
whichever is less, and have successfully completed	(3) Junior Commissioned Officer or	
their probation period for promotion to the next	Office Superintendent	
higher grade alongwith their juniors who have	- Member.	
already completed such qualifying or eligibility		
service.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
43. Painter	118* (2014)	General	PB-1 Rs 5200-	Non-	18-25 years (relaxable upto forty
and Decorator	*(Subject to	Central	20200 with	selection.	years for departmental
(Skilled).	variation	Service Group	Grade Pay of		candidates.)
	dependent on	`C' Non-	Rs 1900.		
	workload.)	Gazetted,			Note The crucial date for
		Industrials.			determining the age limit shall be
					the closing date for receipt of
					application from candidates in
					India (and not the closing date
					prescribed for those in Assam,
					Meghalaya, Arunachal Pradesh,
					Mizoram, Manipur, Nagaland,
					Tripura, Sikkim, Ladakh Division
					of Jammu and Kashmir State,
					Lahaul and Spiti Districts and
					Pangi Sub Division of Chamba
					district of Himachal Pradesh,
					Andaman and Nicobar Islands
					and Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.	(8)  Not applicable.	Direct recruits or reemployed including Exservicemen before the age of superannuation  — Two years.	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or reemployment for Exservicemen and failing all by direct recruitment.
Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.			

(11)	(12)	(13)
D. Al	Group 'C' Departmental Promotion	Not applicable.
Promotion: Tradesmen Mate with PB-1 Rs 5200-20200 with	Committee (for considering probation or	
Grade Pay of Rs 1800 having three years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.	(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer	
<b>Absorption:</b> Absorption of persons holding similar or higher	- Chairman	
posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:-	(2) Foreman or Chargeman – Member	
Essential:	(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent	
ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade;	- Member.	
or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.		
Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.		
For Ex-servicemen : Deputation or re-		
employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.		
Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on reemployment.		
Note Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.		

(1)	(2)	(3)
44. Electro Depositor	16* (2014)	General Central Service Group `C' Non-
Highly Skilled Grade – I.	*(Subject to variation dependent on workload.)	Gazetted, Industrial.

(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1 Rs 5200- 20200 with Grade Pay of Rs 2800.	Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion	Not applicable.
Electro Depositor highly skilled Grade-II with	Committee (for considering promotion)	
PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 2400	consisting of	
having five years regular service in the grade.		
	(1) Commandant or Officer Commanding or	
<b>Note</b> Where juniors who have completed their	an officer not below the rank of Captain or	
qualifying or eligibility service are being	equivalent civilian officer	
considered for promotion, their seniors with	- Chairman	
similar qualifications would also be considered		
provided they are not short of the requisite	(2) Foreman or Chargeman	
qualifying or eligibility service by more than	– Member	
half of such qualifying or eligibility service or		
two years, whichever is less, and have	(3) Junior Commissioned Officer or Office	
successfully completed their probation period	Superintendent	
for promotion to the next higher grade alongwith	- Member.	
their juniors who have already completed such		
qualifying or eligibility service.		

(1)	(2)	(3)	(4)
45. Electro Depositor (Highly skilled Grade II).	16* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group `C' Non-Gazetted, Industrial.	PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 2400.

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
	Group 'C' Departmental Promotion	Not applicable.
Promotion:	Committee (for considering promotion)	
Electro Depositor skilled with PB-1 Rs 5200-20200	consisting of	
with Grade Pay of Rs 1900 having eight years regular		
service in the grade on the basis of qualifying	(1) Commandant or Officer Commanding	
departmental test held for the purpose.	or an officer not below the rank of Captain	
	or equivalent civilian officer	
<b>Note</b> Where juniors who have completed their	- Chairman	
qualifying or eligibility service are being considered		
for promotion, their seniors with similar qualifications	(2) Foreman or Chargeman	
would also be considered provided they are not short	– Member	
of the requisite qualifying or eligibility service by		
more than half of such qualifying or eligibility service	(3) Junior Commissioned Officer or	
or two years, whichever is less, and have successfully	Office Superintendent	
completed their probation period for promotion to the	- Member.	
next higher grade along with their juniors who have		
already completed such qualifying or eligibility		
service.		

(1)	(2)		(3)			(4)		(5)	(6)
46. Electro	36* (2014)		General		PB-1		Rs	Non-	18-25 years (relaxable upto forty
Depositor	*(Subject	to	Central		5200-	2020	00	selection.	years for departmental
(Skilled).	variation		Service,		with	G	rade		candidates.)
	dependent	on	Group	'C'	Pay	of	Rs		
	workload.)		Non-		1900.				Note The crucial date for
			Gazetted,						determining the age limit shall be
			Industrials.						the closing date for receipt of

		application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division
		of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and
		Pangi Sub Division of Chamba
		district of Himachal Pradesh,
		Andaman and Nicobar Islands and
		Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Exservicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.	Not applicable.	Direct recruits or re- employed including Ex- servicemen before the age of superannuation – Two years	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re- employment for Ex- servicemen and failing all by direct recruitment.
Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.			

(11)	(12)	(13)
	Group 'C' Departmental Promotion	Not
Promotion:	Committee (for considering probation or	applicable
Tradesmen Mate with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade	confirmation or promotion) consisting	
Pay of Rs 1800 having three years regular service in the	of	
grade on the basis of qualifying departmental test held		
for the purpose.	(1) Commandant or Officer Commanding	
43. 44.	or an officer not below the rank of Captain	
Absorption:	or equivalent civilian officer	
Absorption of persons holding similar or higher posts in	- Chairman	
defence services and possessing the qualifications and		
experiences as mentioned below:-	(2) Foreman or Chargemen	
onperiones de mentiones este in	– Member	
Essential:	- Wember	
ITI certificate from a recognised Industrial Training	(3) Junior Commissioned Officer or Office	
Institute in the respective trade or grade;	Superintendent	
or	- Member.	
Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the	- Member.	
appropriate trade and minimum at grade I.		
TO 1 11 1100 41		
Desirable qualification:		
National Council for Training in the Vocational Trades		
certificate from Directorate General of Employment and		
Training, Ministry of Labour and Employment,		
Government of India.		

# For Ex-servicemen: Deputation or re-employment

The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.

Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

(1)	(2)	(3)
47. Vehicle Mechanic (Motor	343* (2014)	General Central Service Group 'C' Non-
Vehicle)	*(Subject to variation dependent on	Gazetted, Industrial.
Highly Skilled Grade – I.	workload.)	

(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1 Rs 5200- 20200 with		Not	Not applicable.	Not	Not	By
Grade Pay of Rs	selection.	applicable.		applicable.	applicable.	promotion.
2800.						

(11)	(12)	(13)
Promotion: Vehicle Mechanic (Motor Vehicle) highly skilled Grade-II with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 2400 having five years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of	Not applicable.
Note Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	<ul> <li>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer         <ul> <li>Chairman</li> </ul> </li> <li>(2) Foreman or Chargeman             <ul> <li>Member</li> </ul> </li> </ul> <li>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent         <ul> <li>Member.</li> </ul> </li>	

(1)	(2)	(3)	(4)
48. Vehicle Mechanic	342* (2014)	General Central Service	PB-1 Rs 5200-20200 with
(Motor Vehicle)	*(Subject to variation	Group `C' Non-Gazetted,	Grade Pay of Rs 2400.
(Highly skilled Grade II).	dependent on workload.)	Industrial.	

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion	Not applicable.
Vehicle Mechanic (Motor Vehicle) skilled with PB-1 Rs	Committee (for considering	
5200-20200 with Grade Pay of Rs 1900 having eight years	promotion) consisting of	
regular service in the grade on the basis of qualifying		
departmental test held for the purpose.	(1) Commandant or Officer	
	Commanding or an officer not below	
<b>Note</b> Where juniors who have completed their qualifying	the rank of Captain or equivalent	
or eligibility service are being considered for promotion,	civilian officer	
their seniors with similar qualifications would also be	- Chairman	
considered provided they are not short of the requisite		
qualifying or eligibility service by more than half of such	(2) Foreman or Chargeman	
qualifying or eligibility service or two years, whichever is	– Member	
less, and have successfully completed their probation		
period for promotion to the next higher grade alongwith	(3) Junior Commissioned Officer or	
their juniors who have already completed such qualifying	Office Superintendent	
or eligibility service.	- Member.	

(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)
49. Vehicle	747* (2014)		General	PB-1 Rs 5200-	Non-	18-25 years (relaxable upto
Mechanic	*(Subject	to	Central	20200 with	selection.	forty years for departmental
(Motor	variation		Service	Grade Pay of Rs		candidates.)
Vehicle)	dependent	on	Group `C'	1900.		
(Skilled).	workload.)		Non-			<b>Note.</b> - The crucial date for
			Gazetted,			determining the age limit shall
			Industrial.			be the closing date for receipt
						of application from candidates
						in India (and not the closing
						date prescribed for those in
						Assam, Meghalaya, Arunachal
						Pradesh, Mizoram, Manipur,
						Nagaland, Tripura, Sikkim,
						Ladakh Division of Jammu and
						Kashmir State, Lahaul and
						Spiti Districts and Pangi Sub
						Division of Chamba district of
						Himachal Pradesh, Andaman
						and Nicobar Islands and
						Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Exservicemen from the appropriate trade and minimum at grade-I.  Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.	Not applicable.	Direct recruits or re- employed including Ex-servicemen before the age of superannuation – Two years.	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re- employment for Ex- servicemen and failing all by direct recruitment.

service.

(11)	(12)	(13)
Promotion: Tradesmen Mate with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1800 having three years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of	Not applicable.
Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:-	(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman	
Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade-I.	<ul> <li>(2) Foreman or Chargeman         <ul> <li>Member</li> </ul> </li> <li>(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent         <ul> <li>Member.</li> </ul> </li> </ul>	
Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.	- McHoef.	
For Ex-servicemen: Deputation or re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade-I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.		
Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re- employment.		
Note Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility		

(1)	(2)	(3)
50. Moulder	13* (2014)	General Central Service Group 'C' Non-
Highly Skilled Grade – I.	*(Subject to variation dependent on	Gazetted, Industrial.
	workload.)	

(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1 Rs. 5200- 20200 with Grade Pay of Rs. 2800.	Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion	Not applicable.
Moulder highly skilled Grade-II with PB-1 Rs 5200-	Committee (for considering	
20200 with Grade Pay of Rs 2400 having five years	promotion) consisting of	
regular service in the grade.		
	(1) Commandant or Officer	
<b>Note</b> Where juniors who have completed their	Commanding or an officer not below the	
qualifying or eligibility service are being considered	rank of Captain or equivalent civilian	
for promotion, their seniors with similar qualifications	officer	
would also be considered provided they are not short	- Chairman	
of the requisite qualifying or eligibility service by		
more than half of such qualifying or eligibility service	(2) Foreman or Chargeman	
or two years, whichever is less, and have successfully	- Member	
completed their probation period for promotion to the		
next higher grade along with their juniors who have	(3) Junior Commissioned Officer or	
already completed such qualifying or eligibility	Office Superintendent	
service.	- Member.	

(1)	(2)	(3)	(4)
51. Moulder	12* (2014)	General Central Service,	PB-1 Rs 5200-20200 with
(Highly skilled	*(Subject to variation	Group `C' Non-Gazetted,	Grade Pay of Rs 2400.
Grade II).	dependent on workload.)	Industrial.	

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion	Not applicable.
Moulder skilled with PB-1 Rs 5200-20200 with	Committee (for considering promotion)	
Grade Pay of Rs 1900 having eight years regular	consisting of	
service in the grade on the basis of qualifying	_	
departmental test held for the purpose.	(1) Commandant or Officer	
	Commanding or an officer not below the	
<b>Note</b> Where juniors who have completed their	rank of Captain or equivalent civilian	
qualifying or eligibility service are being	officer	
considered for promotion, their seniors with similar	- Chairman	
qualifications would also be considered provided		
they are not short of the requisite qualifying or	(2) Foreman or Chargeman	
eligibility service by more than half of such	- Member	
qualifying or eligibility service or two years,		
whichever is less, and have successfully completed	(3) Junior Commissioned Officer or	
their probation period for promotion to the next	Office Superintendent	
higher grade alongwith their juniors who have	- Member.	
already completed such qualifying or eligibility		
service.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
52.	27* (2014)	General	PB-1 Rs 5200-	Non-	18-25 years (relaxable upto forty
Moulder	*(Subject to	Central	20200 with	selection.	years for departmental candidates.)
(Skilled).	variation	Service Group	Grade Pay of		
	dependent	`C' Non-	Rs 1900.		<b>Note.</b> - The crucial date for
	on	Gazetted,			determining the age limit shall be the
	workload.)	Industrial.			closing date for receipt of application
					from candidates in India (and not the
					closing date prescribed for those in
					Assam, Meghalaya, Arunachal
					Pradesh, Mizoram, Manipur,

	Nagal	and, Tripura, Sikkim, Ladakh
	Divisi	on of Jammu and Kashmir
	State,	Lahaul and Spiti Districts and
	Pangi	Sub Division of Chamba
	distric	et of Himachal Pradesh,
	Anda	man and Nicobar Islands and
	Laksh	adweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Exservicemen from the appropriate trade and minimum at grade-I.	Not applicable.	Direct recruits or re- employed including Ex-servicemen before the age of superannuation – Two years.	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re- employment for Ex- servicemen and failing all by direct recruitment.
Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.			

(11)	(12)	(13)
Promotion: Tradesmen Mate with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1800 having three years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.  Absorption: Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:  Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.  Desirable qualification:	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of  (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman  (2) Foreman or Chargeman - Member  (3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.	Not applicable.
National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.		
For Ex-servicemen: Deputation or re- employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum		
at grade-I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.  Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed		

service.

already completed such qualifying or eligibility

Forces, thereafter they may be continued on reemployment.

Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have

(1)	(2)	(3)
53. Fitter Highly Skilled Grade – I.	208* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group `C' Non-Gazetted, Industrial.

(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1 Rs 5200- 20200 with Grade Pay of Rs 2800.	selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion	Not applicable.
Fitter highly skilled Grade-II with PB-1 Rs	Committee (for considering promotion)	
5200-20200 with Grade Pay of Rs 2400	consisting of	
having five years regular service in the grade.		
	(1) Commandant or Officer Commanding or an	
<b>Note</b> Where juniors who have completed	officer not below the rank of Captain or	
their qualifying or eligibility service are	equivalent civilian officer	
being considered for promotion, their seniors	— Chairman	
with similar qualifications would also be		
considered provided they are not short of the	(2) Foreman or Chargeman	
requisite qualifying or eligibility service by	— Member	
more than half of such qualifying or		
eligibility service or two years, whichever is	(3) Junior Commissioned Officer or Office	
less, and have successfully completed their	Superintendent	
probation period for promotion to the next	— Member.	
higher grade alongwith their juniors who		
have already completed such qualifying or		
eligibility service.		

(1)	(2)	(3)	(4)
54. Fitter (Highly	207* (2014)	General Central Service	PB-1 Rs 5200-20200 with
Skilled Grade-II).	*(Subject to variation	Group `C' Non-Gazetted,	Grade Pay of Rs 2400.
	dependent on workload.)	Industrial.	

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non- selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion	Not applicable.
Fitter skilled with a pay scale of PB-1 Rs 5200-	Committee (for considering	
20200 with Grade Pay of Rs 1900 having eight	promotion) consisting of -	
years regular service in the grade on the basis of		
qualifying departmental test held for the purpose.	(1) Commandant or Officer Commanding	
	or an officer not below the rank of	
<b>Note</b> Where juniors who have completed their	Captain or equivalent civilian officer	
qualifying or eligibility service are being	- Chairman	
considered for promotion, their seniors with similar		
qualifications would also be considered provided	(2) Foreman or Chargeman	
they are not short of the requisite qualifying or	- Member	
eligibility service by more than half of such		
qualifying or eligibility service or two years,	(3) Junior Commissioned Officer or	
whichever is less, and have successfully completed	Office Superintendent	
their probation period for promotion to the next	- Member.	
higher grade alongwith their juniors who have		
already completed such qualifying or eligibility		
service.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
55. Fitter	452* (2014)	General	PB-1 Rs 5200-	Non-	18-25 years (relaxable upto forty
(Skilled).	*(Subject to	Central	20200 with	selection.	years for departmental
	variation	Service Group	Grade Pay of		candidates.)
	dependent on	`C' Non-	Rs 1900.		
	workload.)	Gazetted,			Note The crucial date for
		Industrial.			determining the age limit shall be
					the closing date for receipt of
					application from candidates in
					India (and not the closing date
					prescribed for those in Assam,
					Meghalaya, Arunachal Pradesh,
					Mizoram, Manipur, Nagaland,
					Tripura, Sikkim, Ladakh Division
					of Jammu and Kashmir State,
					Lahaul and Spiti Districts and
					Pangi Sub Division of Chamba
					district of Himachal Pradesh,
					Andaman and Nicobar Islands and
					Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex- servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.	Not applicable.	Direct recruits or re- employed including Ex- servicemen before the age of superannuation – Two years.	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re- employment for Ex- servicemen and failing all by direct recruitment.
Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.			

(11)	(12)	(13)
	Group 'C' Departmental Promotion	Not
Promotion:	Committee (for considering probation or	applicable.
Tradesmen Mate with PB-1 Rs. 5200-20200 with	confirmation or promotion) consisting	11
Grade Pay of Rs. 1800 having three years regular	of:—	
service in the grade on the basis of qualifying		
departmental test held for the purpose.	(1) Commandant or Officer Commanding	
	or an officer not below the rank of Captain	
Absorption:	or equivalent Civilian Officer	
Absorption of persons holding similar or higher posts	- Chairman	
in defence services and possessing the qualifications		
and experiences as mentioned below:-	(2) Foreman or Chargeman	
	- Member	
Essential:	11201110 01	
ITI certificate from a recognised Industrial Training	(3) Junior Commissioned Officer or Office	
Institute in the respective trade or grade; or	Superintendent	
Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the	- Member.	
appropriate trade and minimum at grade I.	Member.	
Desirable qualification:		
National Council for Training in the Vocational		
Trades certificate from Directorate General of		
Employment and Training, Ministry of Labour and		
Employment, Government of India.		
1 19		
For Ex-servicemen : Deputation or re-employment		
The Armed Forces personnel including combatants		
from Corps of Electronics and Mechanical Engineers		
from the appropriate trade and minimum at grade I,		
due to retire or who are to be transferred to reserve		
within a period of one year.		
Such persons would be given deputation terms upto		
the date on which they are released from armed		
Forces, thereafter they may be continued on re-		
employment.		
<b>Note</b> Where juniors who have completed their		
qualifying or eligibility service are being considered		
for promotion, their seniors with similar qualifications		
would also be considered provided they are not short		
of the requisite qualifying or eligibility service by		
more than half of such qualifying or eligibility service		
or two years, whichever is less, and have successfully		
completed their probation period for promotion to the		
next higher grade alongwith their juniors who have		
already completed such qualifying or eligibility		
service.		
		<u> </u>

(1)	(2)	(3)
56. Refrigerator Mechanic Highly Skilled Grade – I.	3* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group `C' Non-Gazetted, Industrial.

(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1 Rs. 5200-	Non-	Not	Not	Not	Not	Ву
20200 with Grade	selection.	applicable.	applicable.	applicable.	applicable.	promotion.
Pay of Rs. 2800.						

(11)	(12)	(13)
Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion	Not
Refrigerator Mechanic Highly Skilled Grade-II with	Committee (for considering promotion)	applicable.
PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400	consisting of	
having five years regular service in the grade.	_	
	(1) Commandant or Officer Commanding	
<b>Note</b> Where juniors who have completed their	or an officer not below the rank of Captain	
qualifying or eligibility service are being considered for	or equivalent Civilian Officer	
promotion, their seniors with similar qualifications	- Chairman	
would also be considered provided they are not short of		
the requisite qualifying or eligibility service by more	(2) Foreman or Chargeman	
than half of such qualifying or eligibility service or two	- Member	
years, whichever is less, and have successfully		
completed their probation period for promotion to the	(3) Junior Commissioned Officer or Office	
next higher grade alongwith their juniors who have	Superintendent	
already completed such qualifying or eligibility service.	- Member.	

<u>(</u> 1)	(2)	(3)	(4)
57. Refrigerator	3* (2014)	General Central Service Group	PB-1 Rs. 5200-20200
Mechanic (Highly	*(Subject to variation	`C' Non-Gazetted, Industrial.	with Grade Pay of Rs.
Skilled Grade II).	dependent on workload.)		2400.

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion	Not applicable.
Refrigerator Mechanic skilled with PB-1 Rs. 5200-	Committee (for considering	
20200 with Grade Pay of Rs. 1900 having eight years	promotion) consisting of	
regular service in the grade on the basis of qualifying		
departmental test held for the purpose.	(1) Commandant or Officer	
	Commanding or an officer not below	
Note Where juniors who have completed their	the rank of Captain or equivalent	
qualifying or eligibility service are being considered	Civilian Officer	
for promotion, their seniors with similar qualifications	- Chairman	
would also be considered provided they are not short		
of the requisite qualifying or eligibility service by	(2) Foreman or Chargeman	
more than half of such qualifying or eligibility service	- Member	
or two years, whichever is less, and have successfully		
completed their probation period for promotion to the	(3) Junior Commissioned Officer or	
next higher grade alongwith their juniors who have	Office Superintendent	
already completed such qualifying or eligibility	- Member.	
service.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
58.	6* (2014)	General	PB-1 Rs.	Non-	18-25 years (relaxable upto
Refrigerator	*(Subject to	Central Service	5200-20200	selection.	forty years for departmental
Mechanic	variation	Group `C'	with Grade		candidates.)
(Skilled).	dependent on	Non-Gazetted,	Pay of Rs.		
	workload.)	Industrial.	1900.		<b>Note.</b> - The crucial date for
					determining the age-limit
					shall be the closing date for
					receipt of application from
					candidates in India (and not
					the closing date prescribed
					for those in Assam,
					Meghalaya, Arunachal
					Pradesh, Mizoram, Manipur,

		Nagaland, Tripura, Sikkim,
		Ladakh Division of Jammu
		and Kashmir State, Lahaul
		and Spiti Districts and Pangi
		Sub Division of Chamba
		district of Himachal Pradesh,
		Andaman and Nicobar
		Islands and Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Exservicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.	Not applicable.	Direct recruits or re- employed including Ex- servicemen before the age of superannuation – Two years	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re- employment for Ex- servicemen and failing all by direct recruitment.
Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.			

(11)	(12)	(13)
Promotion: Tradesmen Mate with a pay scale of PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1800 having three years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.  Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:-  Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.  Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.  For Ex-servicemen: Deputation or reemployment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of:—  (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent Civilian Officer - Chairman  (2) Foreman or Chargeman - Member  (3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.	Not applicable.

Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on reemployment.

**Note.-** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(1)	(2)	(3)
59. Machinist	325* (2014)	General Central Service Group 'C' Non-
Highly Skilled Grade – I.	*(Subject to variation dependent on workload.)	Gazetted, Industrial.

(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1 Rs. 5200-	Non-	Not	Not	Not	Not	By promotion.
20200 with Grade	selection.	applicable.	applicable.	applicable.	applicable.	
Pay of Rs. 2800.						

(11)	(12)	(13)
Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion	Not applicable.
1	Committee (for considering promotion)	
Machinist highly skilled Grade-II PB-1 Rs. 5200-	consisting of	
20200 with Grade Pay of Rs. 2400 having five		
years regular service in the grade.	(1) Commandant or Officer Commanding or	
	an officer not below the rank of Captain or	
<b>Note</b> Where juniors who have completed their	equivalent Civilian Officer	
qualifying or eligibility service are being	- Chairman	
considered for promotion, their seniors with similar		
qualifications would also be considered provided	(2) Foreman or Chargeman	
they are not short of the requisite qualifying or	- Member	
eligibility service by more than half of such		
qualifying or eligibility service or two years,	(3) Junior Commissioned Officer or Office	
whichever is less, and have successfully completed	Superintendent	
their probation period for promotion to the next	- Member.	
higher grade alongwith their juniors who have	Wiemoer.	
already completed such qualifying or eligibility		
service.		

(1)	(2) (3)		(4)	
60. Machinist	325* (2014)	General Central Service	PB-1 Rs. 5200-20200 with	
(Highly Skilled	*(Subject to variation	Group `C' Non-Gazetted,	Grade Pay of Rs. 2400.	
Grade II).	dependent on workload.)	Industrial.		

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion	Not applicable.
Machinist skilled with PB-1 Rs. 5200-20200	Committee (for considering promotion)	
with Grade Pay of Rs. 1900 having eight years	consisting of	
regular service in the grade on the basis of		
qualifying departmental test held for the purpose.	(1) Commandant or Officer Commanding or an	
	officer not below the rank of Captain or	
<b>Note</b> Where juniors who have completed their	equivalent Civilian Officer	
qualifying or eligibility service are being	- Chairman	
considered for promotion, their seniors with		
similar qualifications would also be considered	(2) Foreman or Chargeman	
provided they are not short of the requisite	- Member	
qualifying or eligibility service by more than half		
of such qualifying or eligibility service or two	(3) Junior Commissioned Officer or Office	
years, whichever is less, and have successfully	Superintendent	
completed their probation period for promotion	- Member.	
to the next higher grade alongwith their juniors		
who have already completed such qualifying or		
eligibility service.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
61. Machinist	710* (2014)	General	PB-1 Rs.	Non-	18-25 years (relaxable upto forty
(Skilled).	*(Subject to	Central	5200-20200	selection.	years for departmental
	variation	Service	with Grade		candidates.)
	dependent on	Group `C'	Pay of		
	workload.)	Non-	Rs. 1900.		<b>Note.</b> - The crucial date for
		Gazetted,			determining the age limit-shall be
		Industrial.			the closing date for receipt of
					application from candidates in
					India (and not the closing date
					prescribed for those in Assam,
					Meghalaya, Arunachal Pradesh,
					Mizoram, Manipur, Nagaland,
					Tripura, Sikkim, Ladakh Division
					of Jammu and Kashmir State,
					Lahaul and Spiti Districts and
					Pangi Sub Division of Chamba
					district of Himachal Pradesh,
					Andaman and Nicobar Islands
					and Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the Machinist or Turner or Mill Wright or Precision Grinder trade; or Armed Forces Personnel or Exservicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.	Not applicable.	Direct recruits or re- employed including Ex-servicemen before the age of superannuation – Two years	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re-employment for Ex-servicemen and failing all by direct recruitment.
Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.			

(11)	(12)	(13)
Promotion: Tradesmen Mate with a pay scale of PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1800 having three years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.  Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:-	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of  (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer  - Chairman	Not applicable.
Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the Machinist or Turner or Mill Wright or Precision Grinder or Tool Maker trade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.  Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and	(2) Foreman or Chargeman - Member  (3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.	
Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.  For Ex-servicemen: Deputation or re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.  Such persons would be given deputation terms up to the		
date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.  Note Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their		

(1)	(2)	(3)
62. Pattern Maker Highly Skilled Grade – I.	10* (2014)  *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group `C' Non-Gazetted, Industrial.

probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such

qualifying or eligibility service.

	(4)		(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1	Rs.	5200-	Non-	Not	Not	Not	Not	By
20200	with	Grade	selection.	applicable.	applicable.	applicable.	applicable.	promotion.
Pay of	Rs. 28	00.						

(11)	(12)	(13)
	Group 'C' Departmental Promotion	Not applicable.
Promotion:	Committee (for considering promotion)	
Pattern Maker highly skilled Grade-II with PB-1	consisting of	
Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400 having	S	
five years regular service in the grade.	(1) Commandant or Officer Commanding or	
	an officer not below the rank of Captain or	
<b>Note</b> Where juniors who have completed their	equivalent civilian officer	
qualifying or eligibility service are being	- Chairman	
considered for promotion, their seniors with similar		
qualifications would also be considered provided	(2) Foreman or Chargeman	
they are not short of the requisite qualifying or	- Member	
eligibility service by more than half of such		
qualifying or eligibility service or two years,	(3) Junior Commissioned Officer or Office	
whichever is less, and have successfully completed	Superintendent	
their probation period for promotion to the next	- Member.	
higher grade alongwith their juniors who have		
already completed such qualifying or eligibility		
service.		

(1)	(1)	2)	(3	3)		(4)	
63. Pattern Maker	10* (2014)		General Central	Service Group	PB-1	Rs. 5200-202	200
(Highly skilled Grad	le *(Subject to var	riation dependent	`C' Non-Gazett	ed, Industrial.	with	Grade Pay	of
II).	on workload.)	_			Rs. 24	100.	
(5)	(6)	(7)	(8)	(9)		(10)	

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion	Not
Pattern Maker skilled with PB-1 Rs 5200-20200 with	Committee (for considering promotion)	applicable
Grade Pay of Rs 1900 having eight years regular service	consisting of	
in the grade on the basis of qualifying departmental test		
held for the purpose.	(1) Commandant or Officer Commanding	
	or an officer not below the rank of Captain	
<b>Note</b> Where juniors who have completed their	or equivalent civilian officer	
qualifying or eligibility service are being considered for	- Chairman	
promotion, their seniors with similar qualifications		
would also be considered provided they are not short of	(2) Foreman or Chargeman	
the requisite qualifying or eligibility service by more	- Member	
than half of such qualifying or eligibility service or two		
years, whichever is less, and have successfully	(3) Junior Commissioned Officer or Office	
completed their probation period for promotion to the	Superintendent	
next higher grade along with their juniors who have	- Member.	
already completed such qualifying or eligibility service.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
64. Pattern	23* (2014)	General	PB-1 Rs.	Non-	18-25 years (relaxable upto forty years
Maker	*(Subject to	Central	5200-20200	selection.	for departmental candidates.)
(Skilled).	variation	Service	with Grade		
	dependent on	Group `C'	Pay of Rs.		<b>Note.</b> - The crucial date for determining
	workload.)	Non-	1900.		the age limit shall be the closing date for
		Gazetted,			receipt of application from candidates in
		Industrial.			India (and not the closing date
					prescribed for those in Assam,
					Meghalaya, Arunachal Pradesh,
					Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura,
					Sikkim, Ladakh Division of Jammu and

		Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh,
		Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.	Not applicable.	Direct recruits or re- employed including Ex-servicemen before the age of superannuation — Two years	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re-employment for Exservicemen and failing all by direct recruitment.
Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.			

Employment, Government of India.		
(11)	(12)	(13)
Promotion:  Tradesmen Mate with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1800 having three years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.  Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:-  Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.  Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of  (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or equivalent civilian officer - Chairman  (2) Foreman or Chargeman - Member  (3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.	Not applicable.
For Ex-servicemen: Deputation or re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.		
Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.  Note Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications		

would also be considered provided they are not short of
the requisite qualifying or eligibility service by more
than half of such qualifying or eligibility service or two
years, whichever is less, and have successfully
completed their probation period for promotion to the
next higher grade alongwith their juniors who have
already completed such qualifying or eligibility service.

(1)	(2)	(3)
65. Welder Highly Skilled Grade – I.	83* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group `C' Non-Gazetted, Industrial.

(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
PB-1 Rs 5200- 20200 with Grade Pay of Rs 2800.	Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

## (11)(13)**Promotion:** Group 'C' Departmental Promotion Not applicable. Welder highly skilled Grade-II with PB-1 Rs 5200-**Committee (for considering promotion)** 20200 with Grade Pay of Rs 2400 having five years consisting of. regular service in the grade. (1) Commandant or Officer Commanding Note.- Where juniors who have completed their or an officer not below the rank of Captain qualifying or eligibility service are being considered for or equivalent civilian officer promotion, their seniors with similar qualifications - Chairman would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more Foreman or Chargeman than half of such qualifying or eligibility service or two - Member years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the Junior Commissioned Officer or next higher grade alongwith their juniors who have Office Superintendent

(1)	(2)	(3)	(4)
66. Welder (Highly	82* (2014)	General Central Service	PB-1 Rs. 5200-20200
skilled Grade II).	*(Subject to variation dependent on	Group `C' Non-Gazetted,	with Grade Pay of
	workload.)	Industrial.	Rs. 2400.

- Member.

already completed such qualifying or eligibility service.

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion	Not
Welder skilled with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade	Committee (for considering promotion)	applicable.
Pay of Rs 1900 having eight years regular service in	consisting of	
the grade on the basis of qualifying departmental test		
held for the purpose.	(1) Commandant or Officer Commanding or	
	an officer not below the rank of Captain or	
<b>Note</b> Where juniors who have completed their	equivalent civilian officer	
qualifying or eligibility service are being considered	- Chairman	
for promotion, their seniors with similar		
qualifications would also be considered provided	(2) Foreman or Chargeman	
they are not short of the requisite qualifying or	- Member	
eligibility service by more than half of such		

qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent

- Member.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
67. Welder	180* (2014)	General	PB-1 Rs 5200-	Non-	18-25 years (relaxable upto forty
(Skilled).	*(Subject to	Central	20200 with	selection.	years for departmental
	variation	Service Group	Grade Pay of		candidates.)
	dependent on	`C' Non-	Rs 1900.		
	workload.)	Gazetted,			<b>Note.</b> - The crucial date for
		Industrial.			determining the age limit shall
					be the closing date for receipt of
					application from candidates in
					India (and not the closing date
					prescribed for those in Assam,
					Meghalaya, Arunachal Pradesh,
					Mizoram, Manipur, Nagaland,
					Tripura, Sikkim, Ladakh
					Division of Jammu and Kashmir
					State, Lahaul and Spiti Districts
					and Pangi Sub Division of
					Chamba district of Himachal
					Pradesh, Andaman and Nicobar
					Islands and Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or Armed Forces Personnel or Exservicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.	Not applicable.	Direct recruits or re- employed including Ex-servicemen before the age of superannuation – Two years.	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation or re-employment for Ex-servicemen and failing all by direct recruitment.
Desirable qualification: National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.			

(11)	(12)	(13)
Promotion: Tradesmen Mate with PB-1 Rs 5200-20200 with Grade Pay of Rs 1800 having three years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation or confirmation or promotion) consisting of  (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain or	Not applicable.
Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as mentioned below:-	equivalent civilian officer - Chairman  (2) Foreman or Chargeman - Member	
Essential: ITI certificate from a recognised Industrial Training Institute in the respective trade or grade; or	(3) Junior Commissioned Officer or Office Superintendent - Member.	

Armed Forces Personnel or Ex-servicemen from the appropriate trade and minimum at grade I.

## **Desirable qualification:**

National Council for Training in the Vocational Trades certificate from Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, Government of India.

## For Ex-servicemen: Deputation or reemployment

The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers from the appropriate trade and minimum at grade I, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year.

Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on reemployment.

**Note.-** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors with similar qualifications would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

 $[F.\ No.\ B/89228/RR/Ind/EME\ Civ\ (C-2)/245/D(Apptts)/2014]$ 

DALPAT SINGH, Under Secy.